

Diplomarbeit

Titel der Arbeit

Einflussfaktoren auf Arbeitsplatzunsicherheit
und die daraus resultierenden Folgen für
Arbeitnehmer in Zeiten der Wirtschaftskrise

Verfasserin

Cornelia Fiechtl

Angestrebter akademischer Grad

Magistra der Naturwissenschaften (Mag. rer. nat.)

Wien, Mai 2012

Studienkennzahl: 298
Studienrichtung: Psychologie
Betreuer: Univ.-Prof. Dr. Erich Kirchler

Danksagung

Zunächst möchte ich Herrn Univ.-Prof. Dr. Erich Kirchler für die Betreuung meiner Diplomarbeit, sowie für die wertvollen Hilfestellungen während meiner Arbeit danken.

Ein ganz besonderer Dank gilt meinen Eltern. Ich danke euch dass ihr mich auf meinem bisherigen Weg begleitet habt und mir zu jeder Zeit eine so wertvolle Stütze wart.

Mum, du stehst immer hinter mir und versuchst mir aus Leibeskräften alles zu ermöglichen – dafür möchte ich dir danken!

Zuletzt möchte ich einen Dank an Claudia Vodenik aussprechen. Du hast mir stets geholfen, mich motiviert und mir mit Rat und Tat zur Seite gestanden.

Vorwort

In Absprache mit Univ.-Prof. Dr. Erich Kirchler wurde vorliegende Arbeit in Form eines wissenschaftlichen Artikels, nach den Richtlinien der American Psychological Association, 6. Auflage, verfasst.

Die Daten anhand derer die Hypothesen getestet wurden, wurden im Rahmen des Projektstudiums von Univ.-Prof. Dr. Erich Kirchler erhoben und für Diplomarbeiten weiter verarbeitet, wodurch es zu Überschneidungen mit Diplomarbeiten von KollegInnen kommen kann.

Aufgrund der einfacheren Lesbarkeit wurde in vorliegender Arbeit auf das Gendern verzichtet. Sämtliche Hinweise, Erkenntnisse und Maßnahmen sind geschlechtsneutral zu verstehen und beziehen sich daher auf beide Geschlechter.

Inhalt

Abstract.....	9
Zusammenfassung	11
1. Einleitung.....	13
1.1 Arbeitsplatzunsicherheit	13
1.2 Faktoren, die die Wahrnehmung von Arbeitsplatzunsicherheit beeinflussen.....	14
1.2.1 Wirtschaftskrise	14
1.2.2 Alter	14
1.2.3 Geschlecht.....	14
1.2.4 Familienstand.....	14
1.2.5 Bildungsstand.....	15
1.2.6 Sektor	15
1.2.7 Dauer des Beschäftigungsverhältnisses	15
1.2.8 Vertragsart	15
1.2.9 Arbeitsmarktfähigkeit	16
1.3 Auswirkungen von Arbeitsplatzunsicherheit	16
2. Methode	18
2.1 Studienteilnehmer	18
2.2 Material.....	19
2.3 Durchführung	19
3. Ergebnisse.....	20
4. Diskussion	24
5. Literatur	28
6. Anhang.....	32
A Fragebogen	32
B Kodierung	48
C Datensatz.....	54
D Lebenslauf	92
E Eidesstattliche Erklärung	95

Abstract

The rise of the financial crisis in 2007/2008 lead to changes in the economic market, which have a negative influence on the perception of job insecurity which in turn has negative effects on job and life satisfaction. Some factors increase or weaken the perception of job insecurity. The present study examined the perception of the impact of the economic crises, age, sex, family status, education, sector of work, tenure, contract type and employability as determinants of job insecurity. Further the mediating impact of job satisfaction on the relationship between job insecurity and life satisfaction was analyzed. Hypotheses were tested on an Austrian sample of 327 men and women between the age of 20 and 64. To check the assumptions regression analyses were used. The results show a significant impact of the perception of the impact of the current economic crises, age, tenure, contract type and employability on the perception of job insecurity. Further regression analyses showed the significant impact of job insecurity via job satisfaction on life satisfaction. The results indicate the importance of job security. On the one hand, arrangements like trainings enable employees to improve their health and capacity. On the other hand the same arrangements also heighten the success of the economy.

Keywords: economic crisis, job insecurity, job satisfaction, life satisfaction

Zusammenfassung

Die Wirtschaftskrise mit Beginn 2007/2008 führte zu Anpassungsprozessen in Unternehmen, welche sich negativ auf die Wahrnehmung der Arbeitsplatzunsicherheit und folglich negativ auf die Arbeitsplatz- und Lebenszufriedenheit auswirken. Gleichzeitig gibt es Faktoren, die die Wahrnehmung der Arbeitsplatzunsicherheit verstärken oder abschwächen. Die Wahrnehmung der Beeinflussung durch die Wirtschaftskrise, Alter, Geschlecht, Familienstand, Bildungsstand, Sektor, Arbeitszeit im Betrieb, Vertragsart und Arbeitsmarktfähigkeit wurden als Prädiktoren von Arbeitsplatzunsicherheit analysiert. Untersucht wurde weiters der mediierende Einfluss von Arbeitsplatzzufriedenheit auf den Zusammenhang zwischen Arbeitsplatzunsicherheit und Lebenszufriedenheit. Die Hypothesen wurden anhand von 327 Männern und Frauen zwischen 20 und 64 Jahren mittels Regressionsanalysen überprüft. Die Ergebnisse zeigen, dass die subjektive Beeinflussung durch die Wirtschaftskrise, das Geschlecht, die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses, die Vertragsart und die Arbeitsmarktfähigkeit einen signifikanten Einfluss auf die Wahrnehmung der Arbeitsplatzunsicherheit ausüben. Auch der mediierende Einfluss von Arbeitsplatzzufriedenheit auf den Zusammenhang zwischen Arbeitsplatzunsicherheit und Lebenszufriedenheit konnte bestätigt werden. Vorliegende Ergebnisse untermauern die Wichtigkeit der Arbeitsplatzsicherheit. Durch gezielte Maßnahmen zur Steigerung der Arbeitsplatzsicherheit kann zum einen die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter gefördert und zum anderen der Unternehmenserfolg nachweislich gesteigert werden.

Schlüsselwörter: Wirtschaftskrise, Arbeitsplatzunsicherheit, Arbeitsplatzzufriedenheit, allgemeine Lebenszufriedenheit

1. Einleitung

Die Entstehung der Wirtschaftskrise 2007/2008 führte zu Veränderungen auf Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite. Unternehmen wurden zu Umstrukturierungen, Mitarbeiterabbau, Fusionen oder Übernahmen gezwungen um sich an das aktuelle wirtschaftliche Geschehen anzupassen, Kosten zu reduzieren und die Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten (Sverke & Hellgren, 2002). Diese Maßnahmen führten in Folge zu einer steigenden Arbeitsplatzunsicherheit bei Arbeitnehmern (Furceri & Mourougane, 2009; Reinhard & Rogoff, 2009). Arbeitsplatzunsicherheit führt zu einem dauerhaftem Erleben von Stress und folglich zu einer geringeren Zufriedenheit mit dem Beruf und zu einer verminderten Gesundheit und Zufriedenheit mit dem Leben im Allgemeinen (Sverke, Hellgren, & Näswall, 2002; De Witte, 1999; De Cuyper, Bernhard-Oettel, Berntson, De Witte, & Alarco, 2008).

1.1 Arbeitsplatzunsicherheit

Arbeitsplatzunsicherheit wird definiert als „the employees’ perceptions about potential involuntary job loss“ (De Cuyper et al., 2008, S. 492). Arbeitsplatzunsicherheit entsteht durch die subjektive Wahrnehmung der aktuellen Arbeitsplatzsituation (Van Vuuren, 1990, zitiert nach De Witte, 1999). Von zwei Personen, die sich in einer ähnlichen Arbeitssituation befinden, kann eine den Arbeitsplatz als unsicher, die andere als sicher wahrnehmen. Arbeitsplatzunsicherheit umfasst die Ungewissheit über die Zukunft, Zweifel über den Fortbestand des Arbeitsplatzes sowie die negativen Reaktionen der Arbeitnehmer auf die Veränderungen an ihrem Arbeitsplatz (De Witte, 1999; Sverke & Hellgren, 2002).

Greenhalgh und Rosenblatt (1984) postulieren in ihrer Perspektive der Arbeitsplatzabhängigkeit, dass die Wahrnehmung von Arbeitsplatzunsicherheit von der beruflichen Mobilität und der wirtschaftlichen Unsicherheit bestimmt wird. Berufliche Mobilität ist gegeben, wenn Personen mehrere alternative Möglichkeiten haben einen neuen Job zu bekommen und daher nicht auf den Fortbestand des aktuellen Arbeitsplatzes angewiesen sind (Greenhalgh & Rosenblatt, 1984). Wirtschaftliche Unsicherheit definieren Greenhalgh und Rosenblatt (1984) als die Unfähigkeit ohne den aktuellen Arbeitsplatz die Lebenshaltungskosten weiterhin zu bezahlen.

Die Wahrnehmung von Arbeitsplatzunsicherheit kann durch soziodemografische und arbeitsbezogene Faktoren verstärkt oder reduziert werden. Besonders die aktuell

vorherrschende Wirtschaftskrise und die dadurch wahrgenommene Beeinflussung der eigenen Lebenssituation, kann die Wahrnehmung der Arbeitsplatzunsicherheit beeinflussen. In vorliegender Arbeit werden daher die Einflussfaktoren auf Arbeitsplatzunsicherheit und die daraus resultierenden Folgen für Arbeitnehmer in Zeiten der Wirtschaftskrise analysiert.

1.2 Faktoren, die die Wahrnehmung von Arbeitsplatzunsicherheit beeinflussen

1.2.1 Wirtschaftskrise. Die Anpassung der Unternehmen an die sich veränderten wirtschaftlichen Gegebenheiten führte zu einem Abbau der Arbeitskräfte, Mitarbeiterstopp oder zu vermehrten befristeten Arbeitsverhältnissen, wodurch die wahrgenommene Sicherheit des Arbeitsplatzes auf Seiten der Arbeitnehmer abnimmt (Sverke et al., 2002).

H1: Der wahrgenommene negative Einfluss der Wirtschaftskrise führt zu einer höheren Arbeitsplatzunsicherheit bei Arbeitnehmern.

1.2.2 Alter. Näswall und De Witte (2003) konnten in ihrer Arbeit zeigen, dass ältere Personen höhere Arbeitsplatzunsicherheit verspüren als Personen jüngeren Alters. Cheng und Chang (2008) gehen davon aus, dass das Alter ein Indikator für die berufliche Mobilität und die wirtschaftliche Unsicherheit ist. Demzufolge steigt mit dem Alter die Schwierigkeit einen neuen Job zu finden sowie die Gefahr, die Lebenshaltungskosten nicht begleichen zu können (Cheng & Chang, 2008).

H2_a: Es besteht ein positiver Zusammenhang zwischen Alter und Arbeitsplatzunsicherheit.

1.2.3 Geschlecht. Laut der Breadwinner-Hypothese ist es die Aufgabe der Männer ihre Familie mit finanziellen Mitteln zu versorgen und zu erhalten (Bernard, 1981). Dieser Urinstinkt könnte bei Männern noch heute unbewusst und unabhängig von der familiären Situation dazu führen, dass Männer eine höhere Arbeitsplatzunsicherheit verspüren als Frauen.

H2_b: Männer empfinden ein größeres Ausmaß an Arbeitsplatzunsicherheit als Frauen.

1.2.4 Familienstand. Nach Muñoz de Bustillo und de Pedraza (2010) fungiert eine Ehe oder das Zusammenleben mit einem Partner als Ressource, wodurch der Verlust des Arbeitsplatzes nicht mit einer wirtschaftlichen Unsicherheit verbunden ist, da die Familie in diesem Fall von dem Einkommen des Anderen leben kann.

H2_c: Personen, die in Partnerschaften oder Ehen leben, empfinden weniger Arbeitsplatzunsicherheit als Personen die alleine leben, geschieden oder verwitwet sind.

1.2.5 Bildungsstand. Näswall und De Witte (2003) konnten in ihrer Arbeit zeigen, dass Personen ohne akademische Ausbildung eine höhere Arbeitsplatzunsicherheit verspüren als Personen mit einem akademischen Bildungsniveau. Bildung ist eine wertvolle Ressource, wodurch die Chancen auf dem Arbeitsmarkt bei Akademikern höher sind, als bei Personen ohne akademische Ausbildung (Muñoz de Bustillo & de Pedraza, 2010).

H2d: Es besteht ein negativer Zusammenhang zwischen dem akademischen Bildungsgrad und der Arbeitsplatzunsicherheit.

1.2.6 Sektor. Mauno und Kinnunen (2002) und Muñoz de Bustillo und de Pedraza (2010) konnten den Sektor der Berufstätigkeit als Einflussfaktor von Arbeitsplatzunsicherheit nachweisen. Demnach empfinden Personen die im privaten Sektor arbeiten eine höhere Arbeitsplatzunsicherheit, als Personen im öffentlichen Sektor (Mauno & Kinnunen, 2002; Muñoz de Bustillo & de Pedraza, 2010). Muñoz de Bustillo und de Pedraza (2010) gehen davon aus, dass Personen im öffentlichen Sektor weniger von den wirtschaftlichen Geschehnissen betroffen sind als Personen im privaten Sektor und daher weniger Arbeitsplatzunsicherheit wahrnehmen.

H2e: Personen, die im privaten Sektor arbeiten, empfinden ein größeres Ausmaß an Arbeitsplatzunsicherheit, als Personen, die im öffentlichen Sektor beschäftigt sind.

1.2.7 Dauer des Beschäftigungsverhältnisses. Hulin (1991) geht auf Basis seiner Theorie der Arbeitsplatzanpassung davon aus, dass Personen sich ihrem Arbeitsplatz und den vorherrschenden Bedingungen im Unternehmen anpassen um Stress abzubauen. Bei der Wahrnehmung von Arbeitsplatzunsicherheit passen sich Personen entweder an die veränderten Bedingungen an oder suchen sich einen neuen Arbeitsplatz, als weitere Form der Anpassung (Hulin, 1991). Nach Cheng und Chan (2008) weisen Personen, die bereits lange Zeit in demselben Unternehmen arbeiten, eine höhere Bindung zu dem Unternehmen auf, als Personen, die erst seit kurzen in demselben Unternehmen arbeiten. Diese Bindung ist mit einer stärkeren Involviertheit verbunden, wodurch sich Mitarbeiter eher an die vorherrschenden Bedingungen anpassen und folglich weniger Arbeitsplatzunsicherheit wahrnehmen als Personen die erst seit kurzem in dem Unternehmen beschäftigt sind (Cheng und Chan, 2008).

H2f: Es besteht ein negativer Zusammenhang zwischen der Beschäftigungsdauer und der Arbeitsplatzunsicherheit.

1.2.8 Vertragsart. Die Art des Vertrags, befristet oder unbefristet, konnte in einigen Studien als Prädiktor für Arbeitsplatzunsicherheit identifiziert werden (De Cuyper et al.,

2008; Fiechtel et al., 2011; Muñoz de Bustillo & de Pedraza, 2010). Demnach verspüren Personen mit befristeten Verträgen eine höhere Arbeitsplatzunsicherheit, als Personen mit unbefristeten Verträgen (De Cuyper et al., 2008; Fiechtel et al., 2011; Muñoz de Bustillo & de Pedraza, 2010)

H2_g: Personen mit unbefristeten Verträgen empfinden ein größeres Ausmaß an Arbeitsplatzunsicherheit, als Personen mit befristeten Verträgen.

1.2.9 Arbeitsmarktfähigkeit. Arbeitsmarktfähigkeit ist definiert als die subjektive Überzeugung einer Person, auf dem Arbeitsmarkt gute Chancen zu haben einen Job zu finden (Forrier & Sels, 2003).

Lazarus und Folkman (1984) gehen im Rahmen ihres Modells der Stressverarbeitung davon aus, dass die Arbeitsmarktfähigkeit als Coping-Mechanismus dient. Demnach bewerten Personen, welche sich durch ihre Bildung oder die Weiterentwicklung der eigenen Kompetenzen gute Chancen auf dem Arbeitsmarkt ausrechnen, eine Situation als weniger bedrohlich, als Personen mit einer geringen Arbeitsmarktfähigkeit (Berntson, Sverke, & Marklund, 2006).

H2_h: Personen mit einer hohen Arbeitsmarktfähigkeit empfinden ein geringeres Ausmaß an Arbeitsplatzunsicherheit, als Personen mit einer geringen Arbeitsmarktfähigkeit.

1.3 Auswirkungen von Arbeitsplatzunsicherheit

Die Wahrnehmung von Arbeitsplatzunsicherheit hat negative Auswirkungen für Arbeitgeber und Arbeitnehmer. So konnte ein negativer Zusammenhang zwischen Arbeitsplatzunsicherheit und Wohlbefinden nachgewiesen werden (Sverke et al., 2002). Wohlbefinden oder Lebenszufriedenheit ist als die Überlegenheit von positiven Gefühlen definiert (Diener, 1984; Diener & Emmons, 1984). Fredrickson (1998) geht im Rahmen ihrer Erweiterungs-und-Aufbau-Theorie davon aus, dass positive Emotionen zu einer Erweiterung und einem Aufbau von persönlichen, physischen, intellektuellen und sozialen Ressourcen führt, wodurch Personen besser dazu in der Lage sind mit schwierigen Lebenssituationen, Druck oder negativen Ereignissen umzugehen und diese zu verarbeiten (Fredrickson, 1998). Die Belastung, die durch das Erleben von Arbeitsplatzunsicherheit ausgeht, wirkt sich negativ auf die Lebenszufriedenheit aus, was folglich zu einer Reduzierung der Ressourcen führt.

Weiters konnte ein negativer Zusammenhang zwischen Arbeitsplatzunsicherheit und Arbeitsplatzzufriedenheit nachgewiesen werden (Lim, 1996; Sverke et al., 2002). Arbeitsplatzzufriedenheit bezieht sich auf die subjektive Zufriedenheit mit diversen Facetten der Arbeit und des Arbeitsplatzes (Lofquist & Dawis, 1969). Die Arbeitsplatzzufriedenheit hat positive Effekte auf die Motivation, Zufriedenheit der Kunden sowie die wahrgenommene Qualität der Serviceleistung und negative Effekte auf Fehlzeiten oder Burnout (Brown & Lam, 2008; Faragher, Cass, & Cooper, 2005; Fisher, 2010; Fritz & Sonnentag, 2009; Mathieu & Zajac, 1990; Meyer, Stanley, Herscovitch, & Topolnytsky, 2002). Durch die Wahrnehmung von Arbeitsplatzunsicherheit werden die positiven Auswirkungen der Arbeitsplatzzufriedenheit abgeschwächt und die negativen Auswirkungen verstärkt (Sverke et al., 2002).

Sverke et al. (2002) konnten einen negativen Zusammenhang zwischen Arbeitsplatzunsicherheit und den Einstellungen gegenüber dem Unternehmen und der Arbeit nachweisen. Demnach führt Arbeitsplatzunsicherheit zu einer verminderten Bindung an das Unternehmen, zu einem verminderten Vertrauen in das Unternehmen und zu einer verminderten Involviertheit in und Zufriedenheit mit dem Beruf (Sverke et al., 2002). Weiters konnten Sverke et al. (2002) einen signifikanten Zusammenhang zwischen Arbeitsplatzunsicherheit und dem arbeitsbezogenen Verhalten, wie etwa einer sinkenden Arbeitsleistung oder der erhöhten Bereitschaft das Unternehmen zu verlassen, feststellen.

Zusätzlich hat die Arbeitsplatzzufriedenheit einen Einfluss auf die allgemeine Lebenszufriedenheit (Chacko, 1983). In seiner Übertragungs-Hypothese geht Lim (1996) davon aus, dass die Zufriedenheit mit diversen Faktoren des Berufslebens, wie etwa Bezahlung, Anzahl der zu leistenden Überstunden oder Zufriedenheit mit den Arbeitskollegen, die Zufriedenheit mit dem Leben im Allgemeinen beeinflusst. Fisher (2010) konnte diese Annahme im Rahmen ihrer Metaanalyse bestätigen.

Lazarus und Folkman (1984) und Van Vuuren (1990, zitiert nach De Cuyper et al., 2009) liefern anhand des Modells der Stressverarbeitung eine Erklärung für den Zusammenhang zwischen Arbeitsplatzunsicherheit, Arbeitsplatzzufriedenheit und der Lebenszufriedenheit. Demnach lernen Menschen im Laufe des Lebens mit negativen Ereignissen umzugehen, indem sie bestimmte Verarbeitungsmechanismen (Coping-Strategien) entwickeln (Lazarus & Folkman, 1984; Van Vuuren, 1990, zitiert nach De Cuyper et al., 2009).

Arbeitsplatzunsicherheit stellt einen besonderen Fall von negativen Ereignissen dar (De Cuyper, De Witte, & Notelaers, 2009; Lazarus & Folkman, 1984; Van Vuuren, 1990, zitiert nach De Cuyper et al., 2009). Das Eintreten des Verlustes des Arbeitsplatzes ist unsicher und unkontrollierbar, wodurch in Folge keine Coping-Strategien eingesetzt werden können (De Cuyper et al., 2009; Lazarus & Folkman, 1984; Van Vuuren, 1990, zitiert nach De Cuyper et al., 2009). In Folge wird das Gefühl der Arbeitsplatzunsicherheit zu einer andauernden Belastung (De Cuyper et al., 2009; Lazarus & Folkman, 1984; Van Vuuren, 1990, zitiert nach De Cuyper et al., 2009).

Jahoda (1982) geht in ihrem Modell der latenten Deprivation davon aus, dass im Rahmen der Berufstätigkeit diverse soziale und ökonomische Bedürfnisse des Menschen wie etwa ein Einkommen zu erwerben, soziale Kontakte aufzubauen oder die persönliche Weiterentwicklung gestillt werden. Der potentiell bevorstehende Verlust des Arbeitsplatzes führt zu dem Verlust der Arbeit an sich und zu dem Verlust sozialer und nicht arbeitsbezogener Faktoren. In Folge besteht ein negativer Zusammenhang zwischen Arbeitsplatzunsicherheit und Arbeitsplatzzufriedenheit, sowie zwischen Arbeitsplatzunsicherheit und Lebenszufriedenheit.

H3_a: Es besteht ein negativer Zusammenhang zwischen der Arbeitsplatzunsicherheit und der Arbeitsplatzzufriedenheit.

H3_b: Es besteht ein negativer Zusammenhang zwischen der Arbeitsplatzunsicherheit und der allgemeinen Lebenszufriedenheit.

H3_c: Der Zusammenhang zwischen der Arbeitsplatzunsicherheit und der allgemeinen Lebenszufriedenheit wird durch die Arbeitsplatzzufriedenheit mediert.

2. Methode

2.1 Studienteilnehmer

Insgesamt wurde der Fragebogen von 327 Personen, davon 200 Frauen (61,2%) und 127 Männer (38,8%) bearbeitet. Die Teilnehmer der Studien waren zwischen 20 und 64 Jahre alt, wobei der Durchschnitt bei 33,72 Jahren lag. 97,6% der Teilnehmer gaben an in Österreich zu leben. 2,4% der Teilnehmer gaben an in Deutschland, Frankreich, England, der Schweiz und der Slowakei zu leben. 49,8% der Studienteilnehmer hatten eine akademische Ausbildung. 70% der Studienteilnehmer gaben an im privaten Sektor zu arbeiten. Die Mehrheit der Studienteilnehmer (77,4%) gab an nicht oder kaum von der Wirtschaftskrise betroffen zu sein.

2.2 Material

Die *wahrgenommene Arbeitsplatzunsicherheit* wurde anhand der Job Insecurity Scale, herausgegeben von De Cuyper und De Witte (2006), anhand einer Skala von 1 „Trifft überhaupt nicht zu“ bis 5 „Trifft vollkommen zu“ beantwortet. Die Reliabilität der Skala liegt bei $\alpha = .80$. Der Mittelwert der Skala liegt bei 1.92 ($SD = .89$). Die Skala hat eine Trennschärfe von $\geq .527$.

Die *allgemeine Lebenszufriedenheit* wurde anhand von sechs Items gemessen (Rigotti, Mohr, Clinton, & Guest, 2010). Items wurden von Studienteilnehmern auf einer Skala zwischen 1 „sehr unzufrieden“ und 7 „sehr zufrieden“ beantwortet. Die Reliabilität der Skala liegt bei $\alpha = .78$. Der Mittelwert der Skala liegt bei 5.17 ($SD = .95$). Die Skala hat eine Trennschärfe von $\geq .402$.

Die *Arbeitsplatzzufriedenheit* wurde anhand der Job satisfaction Scale gemessen (Macdonald & MacIntyre, 1997). Items wurden auf einer Skala von 1 „sehr unzufrieden“ bis 7 „sehr zufrieden“ beantwortet. Die Reliabilität der Skala liegt bei $\alpha = .87$. Der Mittelwert der Skala liegt bei 5.05 ($SD = 1.01$). Die Skala hat eine Trennschärfe von $\geq .436$.

Die *Arbeitsmarktfähigkeit* wurde anhand der Employability scale gemessen (De Cuyper & De Witte, 2006). Items wurden von 1 „Trifft überhaupt nicht zu“ bis 5 „Trifft vollkommen zu“ beantwortet. Die Reliabilität der Skala liegt bei $\alpha = .90$. Der Mittelwert der Skala liegt bei 3,90 ($SD = .92$). Die Skala hat eine Trennschärfe von $\geq .694$.

Die *Wahrnehmung der Beeinflussung durch die Wirtschaftskrise* wurde mit dem Item „Wie negativ sind Sie aktuell von der Wirtschaftskrise beeinflusst?“ auf einer 5-stufigen Skala von 1 „Gar nicht“ bis 5 „Außerordentlich“ gemessen.

2.3 Durchführung

Die Sammlung der Daten erfolgte von Dezember 2010 bis Februar 2011 im Rahmen eines Projektes an der Fakultät für Wirtschaftspsychologie der Universität Wien. Die Datenerhebung wurde mittels Online Umfrage, sowie mit einem Fragebogen in Papierform durchgeführt. Die Sammlung der Daten erfolgte in Form eines Schneeballsystems.

3. Ergebnisse

Die Modellprüfung unter der schrittweisen Rückwärtsselektion der Prädiktoren fällt mit $F(5,32) = 17.75, p < .001$ signifikant aus.

Tabelle 1

Zusammenfassung der multiplen hierarchischen Regression der Einflussfaktoren Dauer des Beschäftigungsverhältnisses in Jahren, Vertragsart, Arbeitsmarktfähigkeit, Geschlecht und die Wahrnehmung der Beeinflussung durch die Wirtschaftskrise für die abhängige Variable Arbeitsplatzunsicherheit.

	B	SE B	β
(Konstante)	4.22	.37	
Dauer des Beschäftigungsverhältnisses in Jahren	-.02	.01	-.18**
Vertragsart (0 = befristet, Zeitarbeit; 1 = unbefristet)	-.66	.13	-.26**
Arbeitsmarkt-fähigkeit	-.23	.05	-.24**
Geschlecht (0 = männlich; 1 = weiblich)	-.32	.91	-.17**
Wirtschaftskrise (0 = nein, kaum; 1 = ja)	.36	.11	.17**

Anmerkungen: $R^2 = .22$; $\Delta R^2 = -.01$; ** $p < 0.001$

Wie in Tabelle 1 ersichtlich, konnten fünf Einflussfaktoren mit Erklärungswert identifiziert werden, welche insgesamt 21,7% der Varianz von Arbeitsplatzunsicherheit erklären ($R^2 = .22$).

Es konnte der Einfluss der Wahrnehmung der Beeinflussung durch die Wirtschaftskrise auf die Arbeitsplatzunsicherheit gezeigt werden ($\beta = .17$). Demnach verspüren Personen, die sich von der Wirtschaftskrise beeinflusst fühlen, eine höhere Arbeitsplatzunsicherheit, als Personen die angaben nicht von der Wirtschaftskrise beeinflusst zu sein. Die Hypothese H1 kann daher angenommen werden.

Weiters konnte gezeigt werden, dass das Geschlecht einen signifikanten Einfluss auf die Arbeitsplatzunsicherheit hat ($\beta = -.17$). So zeigt sich dass Frauen weniger Arbeitsplatzunsicherheit verspüren als Männer. Hypothese H2_b kann ebenfalls angenommen werden.

Die Ergebnisse der Analyse zeigen einen signifikanten Einfluss der Dauer des Beschäftigungsverhältnisses ($\beta = -.18$). So konnte gezeigt werden, dass Personen, die bereits lange Zeit in demselben Unternehmen arbeiten eine geringere Arbeitsplatzunsicherheit wahrnehmen, als Personen, die erste kurze Zeit in dem Unternehmen arbeiten. Die Hypothese H2_f kann daher angenommen werden.

Weiters konnte die Vertragsart als Einflussfaktor identifiziert werden ($\beta = .26$). Demnach verspüren Personen, die sich in einem unbefristeten Vertragsverhältnis befinden weniger Arbeitsplatzunsicherheit als Personen, die sich in einem befristeten Vertragsverhältnis befinden. Die Hypothese H2_g kann aufgrund der Ergebnisse angenommen werden.

Wie in Tabelle 1 ersichtlich kann die Arbeitsmarktfähigkeit ebenfalls als Einflussfaktor von Arbeitsplatzunsicherheit identifiziert werden ($\beta = -.24$). Personen, die davon überzeugt sind, aufgrund ihrer Qualifikation oder ihres Könnens schnell einen neuen Job zu finden, verspüren eine geringere Arbeitsplatzunsicherheit, als Personen mit einer geringen Arbeitsmarktfähigkeit. Die Hypothese H2_h kann aufgrund der Ergebnisse angenommen werden.

Bei Alter, Familienstatus, Bildungsgrad und Sektor konnte kein Einfluss festgestellt werden. Die Hypothesen H2_a, H2_c, H2_d und H2_e werden daher verworfen.

Tabelle 2

Mittelwerte, Standardabweichungen und Korrelationen nach Pearson zwischen Alter, Familienstatus, Bildungsgrad, Geschlecht, Sektor, Arbeitsplatzunsicherheit, Arbeitsplatzzufriedenheit und der allgemeinen Lebenszufriedenheit

Variable	M	SD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1 Alter	33.72	9.44											
2 Familienstatus (0 = Single, verwitwet, geschieden; 1 = verheiratet, Partnerschaft)	1.34	.47	-.20**										
3 Bildungsgrad (0 = nicht akademisch; 1 = akademisch)	1.50	.50	-.11	-.00									
4 Geschlecht (0 = männlich; 1 = weiblich)	1.61	.49	-.02	-.09	-.03								
5 Sektor (0 = privat; 1 = öffentlich)	1.30	.46	.80	.01	-.03	.15**							
6 Dauer des Beschäftigungsverhältnisses in Jahren	5.95	7.28	.65**	-.15**	-.21**	-.00	.14**						
7 Vertragsart (0 = befristet, Zeitarbeit; 1 = unbefristet)	1.86	.35	.23**	-.06	-.14*	-.05	-.10	.21**					
8 Arbeitsmarktfähigkeit	3.89	.92	-.39**	-.02	.13*	.05	-.10	-.31**	.04				
9 Subjektive Beeinflussung durch die Wirtschaftskrise (0 = nein, kaum; 1 = ja)	1.23	.42	.20**	-.08	-.12*	-.12*	-.08	.18**	.05	-.19			
10 Arbeitsplatzunsicherheit	1.92	.89	-.07	.08	.05	-.19**	-.07	-.13*	-.29**	-.23**	.19**		
11 Arbeitsplatzzufriedenheit	5.05	1.01	-.01	.02	.02	.11*	.05	-.04	.03	.09	-.09	-.28**	
12 allgemeine Lebenszufriedenheit	5.17	.95	.01	-.08	.10	.16**	-.01	.01	.10	.20**	-.14**	-.30**	.53**

** , p < 0.01

*, p < 0.05

Wie in Tabelle 2 ersichtlich, zeigt sich eine signifikante mittelstarke negative Korrelation zwischen der Arbeitsplatzunsicherheit und der Arbeitsplatzzufriedenheit

($R = -.28$), sowie mit der generellen Lebenszufriedenheit ($R = -.30$). Zwischen der Arbeitsplatzzufriedenheit und der generellen Lebenszufriedenheit zeigt sich ein signifikanter starker positiver Zusammenhang ($R = .53$).

Die Variable Geschlecht steht sowohl mit Arbeitsplatzunsicherheit als auch mit der Arbeitsplatzzufriedenheit und der Lebenszufriedenheit in einem signifikanten positiven Zusammenhang. Die Ergebnisse zeigen, dass Frauen eine niedrigere Arbeitsplatzunsicherheit und höhere Lebens- und Arbeitsplatzzufriedenheit zeigen. Weiters kann ein signifikanter Zusammenhang zwischen der allgemeinen Lebenszufriedenheit und Arbeitsmarktfähigkeit und der Wahrnehmung der Beeinflussung durch die Wirtschaftskrise gezeigt werden. Die Ergebnisse zeigen, dass Personen, die ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt gut einschätzen und Personen, die kaum oder gar nicht von der Wirtschaftskrise betroffen sind, insgesamt zufriedener mit ihrem Leben sind. Die Hypothesen H3_a und H3_b können demnach angenommen werden.

Die Mediationsanalyse nach Baron und Kenny (1986) fällt mit $F(2, 32) = 70.21, p < .001$ signifikant aus. Die Analyse zeigt, dass die Arbeitsplatzunsicherheit und die Arbeitsplatzzufriedenheit einen Erklärungswert von 30% der Varianz der Lebenszufriedenheit aufweisen. Wie in Tabelle 3 ersichtlich, liegt der Arbeitsplatzzufriedenheit und der Lebenszufriedenheit ein stärkerer Zusammenhang ($\beta = .48$) zugrunde, als zwischen der Arbeitsplatzunsicherheit und der Lebenszufriedenheit ($\beta = -.17$). Personen, die eine höhere Arbeitsplatzunsicherheit wahrnehmen sind weniger zufrieden, als Personen, die keine Arbeitsplatzunsicherheit verspüren. Weiters zeigt sich, dass Personen, die zufrieden mit ihrer Arbeit sind, insgesamt zufriedener mit ihrem Leben sind. Die Hypothese H3_c kann daher angenommen werden.

Tabelle 3

Zusammenfassung der Mediationsanalyse nach Baron und Kenny (1986) für die abhängige Variable Lebenszufriedenheit

	B	SE B	β
(Konstante)	3.20	.28	
Arbeitsplatz- unsicherheit	.45	.05	.48**
Arbeitsplatz- zufriedenheit	-.18	.05	-.17**

Anmerkungen: $R^2 = .30$; ** $p < 0.001$

4. Diskussion

Gerade in Zeiten der Wirtschaftskrise, geprägt durch Mitarbeiterabbau, gewinnt Arbeitsplatzunsicherheit zunehmend an Bedeutung. Daher wurden in vorliegender Arbeit die Einflussfaktoren auf Arbeitsplatzunsicherheit und die daraus resultierenden Folgen auf Arbeitnehmer in Zeiten der Wirtschaftskrise analysiert.

Die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses einer Person übt einen Einfluss auf die Wahrnehmung der Arbeitsplatzunsicherheit aus. Demnach nehmen Personen, die bereits längere Zeit im Unternehmen arbeiten, ihren Arbeitsplatz sicherer wahr, als Personen, die erst seit jüngerer Zeit in demselben Unternehmen arbeiten. Die Ergebnisse unterstützen die Theorie der Arbeitsplatzanpassung nach Hulin (1991), wonach sich Mitarbeiter, die schon lange im Unternehmen arbeiten, den vorherrschenden Bedingungen anpassen und daher weniger Arbeitsplatzunsicherheit verspüren, als Mitarbeiter, die erst seit kurzer Zeit im Unternehmen sind. Dies ist nach Cheng und Chang (2008) auf die Bindung zum Unternehmen zurückzuführen, die bei langjährigen Mitarbeitern höher ist, als bei neuen Mitarbeitern.

Weiters konnte gezeigt werden, dass Personen, die auf Basis eines befristeten Vertrags arbeiten, höhere Arbeitsplatzunsicherheit empfinden, als Personen, die auf Basis

eines unbefristeten Vertrags arbeiten. Die Wahrnehmung der Arbeitsplatzunsicherheit, die bei befristeten Verträgen oftmals von Grund auf vorhanden ist, könnte durch die Wirtschaftskrise verstärkt und bei Personen mit befristeten Verträgen höher als unter normalen wirtschaftlichen Bedingungen sein.

Auch die Arbeitsmarktfähigkeit konnte als Einflussfaktor auf Arbeitsplatzunsicherheit identifiziert werden. Demnach empfinden Personen, die ihre eigenen Chancen schnell wieder einen neuen Job zu bekommen, hoch einschätzen weniger Arbeitsplatzunsicherheit, als Personen mit einer geringen Arbeitsmarktfähigkeit. Die vorliegenden Daten deuten auf die Funktion der Arbeitsmarktfähigkeit als Coping-Mechanismus hin (Lazarus & Folkman, 1984).

Im Sinne der Breadwinner-Hypothese konnte gezeigt werden, dass Männer eine höhere Arbeitsplatzunsicherheit verspüren als Frauen. Dieses Ergebnis könnte darauf hindeuten, dass die Rolle als Versorger der Familie, bei Männern nach wie vor im Form eines Urinstinktes verankert ist, wodurch diese unbewusst und unabhängig von der familiären Situation, höhere Arbeitsplatzunsicherheit verspüren, als Frauen.

Das Alter konnte in vorliegender Studie nicht als Einflussfaktor auf die Wahrnehmung der Arbeitsplatzunsicherheit identifiziert werden. De Witte (1999) zieht in seiner Arbeit die Annahme in Erwägung, dass ältere Personen einen Verlust des Arbeitsplatzes als Möglichkeit der früheren Pensionierung sehen und daher nicht mehr Arbeitsplatzunsicherheit verspüren als jüngere Personen.

Der Familienstand konnte in vorliegender Studie nicht als Prädiktor von Arbeitsplatzunsicherheit identifiziert werden und liefert daher keine Evidenz für die Annahme von Muñoz de Bustillo und de Pedraza (2010), dass eine Familie eine finanzielle Ressource darstellt. Die junge Stichprobe und die zunehmende Modernisierung der Partnerschaften hin zu einer unabhängigen Lebensweise beider Partner, könnte dazu führen, dass die Familie als finanzielle Ressource an Bedeutung verliert.

Der Bildungsstand übt keinen Einfluss auf die Wahrnehmung der Arbeitsplatzunsicherheit aus. Berntson et al. (2006) schlussfolgern, dass der Bildungsstand in Zeiten der wirtschaftlichen Rezession seine Bedeutung verliert. Berntson et al. (2006) führen dies auf einen Selektionseffekt aufgrund der großen Auswahl an Personen am Arbeitsmarkt während des Aufschwungs zurück (Berntson et al., 2006). Während eines Aufschwungs sind mehr Personen am Arbeitsmarkt verfügbar, wodurch sich für Unternehmen eine größere Auswahl an potentiellen Mitarbeitern ergibt. Sind viele

potentielle Mitarbeiter am Arbeitsmarkt vorhanden, ist das Unternehmen in der Lage Mitarbeiter anhand für das Unternehmen wichtiger Faktoren, wie beispielsweise anhand der Bildung, auszuwählen und zu selektieren. Während einer Rezession und unter krisenhaften Umständen im Unternehmen, tendiert dieses dazu, Personal zu gewinnen welches mit weniger Kosten verbunden ist.

Im Gegensatz zu den Analysen von Mauno und Kinnunen (2002), konnte der Sektor nicht als Prädiktor von Arbeitsplatzunsicherheit identifiziert werden. Die Ergebnisse deuten darauf hin, dass sich die Wahrnehmung der Arbeitsplatzunsicherheit im privaten und im öffentlichen Sektor angleicht. Eine Ursache könnten die Diskussionen über die Abschaffung der Pragmatisierung darstellen, wodurch die Arbeitsplatzunsicherheit nun auch bei zuvor geschützten Berufen an Bedeutung zunimmt.

Weiters konnten die Ergebnisse zeigen, dass Arbeitsplatzunsicherheit in einem negativen Zusammenhang mit der wahrgenommenen Arbeitsplatzzufriedenheit, sowie mit der allgemeinen Lebenszufriedenheit steht. Die Analyse zeigt einen Zusammenhang zwischen Geschlecht und Arbeitsplatzunsicherheit, Arbeitsplatzzufriedenheit und der allgemeinen Lebenszufriedenheit. Frauen zeigen weniger Arbeitsplatzunsicherheit und sind mit ihrem Leben und ihrem Beruf zufriedener als Männer. Eine Ursache für derartige Ergebnisse könnten Unterschiede in der Zielsetzung von Männern und Frauen darstellen. Möglicherweise setzen sich Männer vermehrt hohe berufliche Ziele, während Frauen sich durchschnittlich hohe berufliche Ziele und gleichzeitig hohe private Ziele, beispielsweise in der Kindererziehung, setzen.

Bei den Einflussfaktoren Dauer des Beschäftigungsverhältnisses, der Vertragsart und der Arbeitsmarktfähigkeit zeigte sich zusätzlich eine signifikante positive Korrelation mit der allgemeinen Lebenszufriedenheit. Diese Ergebnisse sind ein Hinweis dafür, dass sich berufsbezogene Faktoren, wie die Zufriedenheit mit der Bezahlung oder mit Arbeitskollegen, auf die allgemeine Lebenszufriedenheit auswirken. Weiters besteht ein signifikanter negativer Zusammenhang zwischen der Wahrnehmung der Beeinflussung durch die Wirtschaftskrise und der Lebenszufriedenheit. Zwischen der Wahrnehmung der Beeinflussung durch die Wirtschaftskrise und der berufsbezogenen Zufriedenheit besteht kein signifikanter Zusammenhang. Dies könnte ein Indiz dafür sein, dass Personen die Wirtschaftskrise eher mit Einschränkungen des Lebens im allgemeinen verbinden, jedoch keine Bedenken oder Sorgen bezüglich der Auswirkungen auf berufsbezogene Faktoren wie Arbeitsstunden oder Arbeitsablauf haben.

Die Mediationsanalyse nach Baron und Kenny (1986) zeigt, dass die wahrgenommene Arbeitsplatzunsicherheit zu einer niedrigeren Zufriedenheit mit dem Arbeitsplatz führt, was wiederum einen negativen Einfluss auf die Lebenszufriedenheit ausübt. Diese Erkenntnisse liefern Evidenz für die Übertragungs-Hypothese nach Lim (1996) und beinhalten wertvolle Implikationen für die Praxis. Unternehmen können durch Job-Rotationen, die Vergrößerung des Aufgabenfeldes, Trainings, Maßnahmen zur Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen oder Weiterentwicklungsmaßnahmen die Arbeitsplatzunsicherheit reduzieren, was sich wiederum positiv auf das Unternehmen auswirkt (Forrier & Sels, 2003). So führt die Reduzierung der Arbeitsplatzunsicherheit zu einem positiven Einfluss auf die Zufriedenheit mit dem Berufsleben, zu einer gesteigerten Arbeitsleistung oder zu einer besseren Servicequalität. Weiters wirkt sich die Zufriedenheit mit dem Berufsleben positiv auf die Zufriedenheit mit dem Leben im Allgemeinen aus. Das vermehrte Erleben von positiven Emotionen führt zu einer Erweiterung von Ressourcen, welche wiederum im berufsbezogenen Kontext helfen mit schwierigen Situationen oder Druck umzugehen (Fredrickson, 1998).

Obwohl die Stichprobe einen sehr hohen Anteil an Studenten aufweist, zeigte sich kein signifikanter Unterschied zwischen arbeitenden Studenten und Personen mit ausschließlich beruflicher Tätigkeit in der Wahrnehmung der Arbeitsplatzunsicherheit, $t(325) = 1.54, p > .05$.

In dem Fragebogen wurden die Studienteilnehmer mittels Multiple-Choice und einer offenen Antwortkategorie nach dem Sektor ihrer Arbeitstätigkeit befragt. Personen welche diese Frage nur offen beantwortet haben, wurden mittels Kategorisierung zu den Sektoren öffentlich oder privat zugeordnet. Für weitere Arbeiten empfiehlt sich ein Design, welches nur geschlossene Antwortkategorien enthält.

In weiteren Studien sollten die Auswirkungen von Arbeitsplatzunsicherheit auf die Lebenszufriedenheit und Arbeitsplatzzufriedenheit anhand eines Designs überprüft werden, welches Kausalinterpretationen zulässt.

Weitere Forschungsarbeiten sollten die Auswirkungen der Wirtschaftskrise über einen längeren Zeitraum überprüfen. Um ein vollständiges Bild der Auswirkungen der Wirtschaftskrise zu erhalten wäre ein Vergleich notwendig, der die Situation vor, während und nach der Wirtschaftskrise erfasst. Dieses Design impliziert jedoch eine große Herausforderung für zukünftige Forschung, da Wirtschaftskrisen erst erkennbar sind, sobald bereits erste Anzeichen und Auswirkungen eingetreten sind.

5. Literatur

- Baron, R., & Kenny, D. (1986). The moderator–mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51 (6), 1173-1182.
- Bernard, J. (1981). The good provider role: Its rise and fall. *American Psychologist*, 36, 1-12.
- Berntson, E., & Marklund, S. (2007). The relationship between perceived employability and subsequent health. *Work & Stress*, 21 (3), 270-292.
- Berntson, E., Sverke, M., & Marklund, S. (2006). Predicting Perceived Employability: Human Capital oder Labour Market Opportunities? *Economic and Industrial Democracy*, 27, 223-244.
- Brown, S., & Lam, S. (2008). A meta-analysis of relationships linking employee satisfaction to customer responses. *Journal of Retailing*, 84, 243-255.
- Chacko, T. (1983). Job and life satisfactions: A causal analysis of their relationships. *Academy of Management Journal*, 26, 163-169.
- Cheng, G. H.-L., & Chan, D. K.-S. (2008). Who suffers more from job insecurity? A meta-analytic review. *Applied Psychology*, 57 (2), 272-303.
- De Witte, H. (1999). Job insecurity and psychological well-being: Review of the literature and exploration of some unresolved issues. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8 (2), 155-177.
- De Cuyper, N., & De Witte, H. (2006). The impact of job insecurity and contract type on attitudes, well-being and behavioural reports. A psychological contract perspective. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 79 (3), 395-409.
- De Cuyper, N., Bernhard-Oettel, C., Berntson, E., De Witte, H., & Alarco, B. (2008). Employability and Employees' Well-Being: Mediation by Job Insecurity. *Applied Psychology: An International Review*, 57 (3), 488-509.
- De Cuyper, N., De Witte, H., & Notelaers, G. (2009). Job insecurity and employability in fixed-term contractors, agency workers, and permanent workers: Associations with job satisfaction and affective organizational commitment. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14 (2), 193-205.
- Diener, E. (1984). Subjective Well-Being. *Psychological Bulletin*, 95 (3), 542-575.

- Diener, E., & Emmons, R. (1984). The independence of positive and negative affect. *Journal of Personality and Social Psychology*, 47, 1105-1117.
- Furceri, D., & Mourougane, A. (2009). The effect of financial crises on potential output: New empirical evidence from OECD countries, OECD, *Economics Department Working Paper*, 699, Paris: OECD.
- Faragher, B., Cass, M., & Cooper, C. (2005). The relationship between job satisfaction and health: a meta-analysis. *Occupational and Environmental Medicine*, 62, 105-112.
- Fiechtl, C., Kasper, M., Korunovska, J., Lengelsen, J., Michalik, P., Vodenik, C., Voegeding, T., & Waldstätten, D. (2011). Employability and employees' well-being: Mediation by job insecurity. A replication on an employed Austrian sample. *Nicht veröffentlichte Studienarbeit, Universität Wien, Fakultät für Psychologie*, 1-22.
- Fisher, C. (2010). Happiness at Work. *International Journal of Management Reviews*, 12, 384-412.
- Forrier, A., & Sels, L. (2003). The concept of employability: a complex mosaic. *International Journal of Human Resources Development and Management*, 3 (2), 102-124.
- Fredrickson, B. L. (1998). What good are positive Emotions? *Review of General Psychology*, 2 (3), 300-319.
- Fritz, C., & Sonnentag, S. (2009). Antecedents of day-level proactive behavior: a look at job stressors and positive affect during the workday. *Journal of Management*, 35, 94-111.
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job insecurity: Toward conceptual clarity. *Academy of Management Review*, 9 (3), 438-448.
- Hulin, C. (1991). Adaption, persistence, and commitment in organizations. In M. Dunnette, & L. Hough (Eds.), *Handbook of industrial and organizational psychology* (2nd ed., Vol. 2, pp. 445-505). Palo Alto: Consulting Psychologists Press.
- Harter, J., Schmidt, F., & Hayes, T. (2002). Business-unit-level relationship between employee satisfaction, employee engagement, and business outcomes: a meta-analysis. *Journal of Applied Psychology*, 87, 268-279.

- Jahoda, M. (1982). *Employment and unemployment: A social-psychological analysis*. Cambridge, UK: Cambridge University Press.
- Lazarus, R. S., & Folkman, S. (1984). *Stress appraisal and coping*. New York: Springer.
- Lim, V. (1996). Job insecurity and its outcomes: Moderating effects of work-based and non-work based social support. *Human Relations*, 49 (2), 171-194.
- Lofquist, L., & Dawis, R. (1969). *Adjustment to work*. New York: Appleton-Century-Crofts.
- Näswall, K., & De Witte, H. (2003). Who Feels Insecure in Europe? Predicting Job Insecurity from Background Variables. *Economic and Industrial Democracy*, 24, 189-215.
- Muñoz de Bustillo, R., & de Pedraza, P. (2010). Determinants of job insecurity in five European countries. *European Journal of Industrial Relations*, 16 (1), 5-20.
- Mauno, S., & Kinnunen, U. (2002). Perceived job insecurity among dual-earner couples: Do its antecedents vary according to gender, economic sector and the measure used? *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 75, 295-314.
- Macdonald, S., & MacIntyre, P. (1997). The generic job satisfaction scale: Scale development and its correlates. *Employee Assistance Quarterly*, 13, 1-16.
- Mathieu, J., & Zajac, D. (1990). A review and meta-analysis of the antecedents, correlates and consequences of organizational commitment. *Psychological Bulletin*, 108, 171-194.
- Meyer, J., Stanley, D., Herscovitch, L., & Topolnysky, L. (2002). Affective, continuance, and normative commitment to the organization: a meta-analysis of antecedents, correlates, and consequences. *Journal of Vocational Behavior*, 61, 20-52.
- Pfeffer, J. (1998). *The human equation: building profits by putting people first*. Boston, MA: Harvard Business School.
- Sverke, M., & Hellgren, J. (2002). The nature of job insecurity: Understanding employment uncertainty on the brink of a new millennium. *Applied Psychology*, 51 (1), 23-42.
- Sverke, M., Hellgren, J., & Näswall, K. (2002). No security: A meta-analysis and review of job insecurity and its consequences. *Journal of Occupational Health Psychology*, 7 (3), 242-264.
- Reinhard, C. M., & Rogoff, K. S. (2009). The Aftermath of Financial Crises. *National Bureau of Economic Research Working Paper*, 14656, 1-13.

Rigotti, T., Mohr, G., Clinton, M., & Guest, D. (2010). Investigation of the experience of temporary working. In D. Guest, K. Isaksson, & H. De Witte (Eds.), *Employment Contracts, Psychological Contracts and Worker Well-Being: An International Study* (pp. 25-44). Oxford: Oxford University Press.

6. Anhang

A Fragebogen



universität
wien

Institut für Wirtschaftspsychologie.
Bildungspsychologie und Evaluation
Universitätsstraße 7
1010 Wien

Sehr geehrte Teilnehmerin. sehr geehrter Teilnehmer!

Dieser Fragebogen ist Teil einer international durchgeführten Studie. in deren Rahmen Einflussfaktoren auf das Wohlbefinden untersucht werden.

Da diese Studie ohne Ihr Mitwirken nicht möglich ist. möchten wir uns bereits jetzt bei Ihnen für Ihre Teilnahme bedanken!

Die Bearbeitung des Fragebogens wird ca. 30-40 Minuten Zeit in Anspruch nehmen. Wir bitten Sie. gewissenhaft zu antworten und den Fragebogen vollständig auszufüllen.

Alle Ihre Angaben werden selbstverständlich vertraulich und anonym behandelt. Jeglicher Zusammenhang zwischen den gesammelten Daten und Ihrer Person ist für uns weder wichtig noch nachvollziehbar.

Das Forschungsteam des Instituts für Wirtschaftspsychologie. Universität Wien.

Kontakt: matthias.bauer@univie.ac.at

Wir bitten Sie nun mit den demographischen Fragen auf der nächsten Seite fortzufahren.

1. Geschlecht?	☐ Männlich ☐ Weiblich	
2. Wie alt sind Sie?	_____ Jahre	
3. In welchem Land leben Sie?	☐ Österreich ☐ Deutschland ☐ Andere: _____	
4. In welcher Stadt leben Sie?	_____	
5. Ihr Familienstand?	☐ Verheiratet ☐ Single ☐ Verwitwet ☐ In Partnerschaft ☐ Getrennt lebend oder geschieden	
6. Wie viele Kinder leben in Ihrem Haushalt?	_____	
7. Alter des jüngsten in Ihrem Haushalt lebenden Kindes?	☐ 0-3 Jahre ☐ 3-6 Jahre ☐ 6-18 Jahre ☐ Über 18 Jahre	
8. Wie viele Personen leben insgesamt in Ihrem Haushalt? (z.B. Familie, Wohngemeinschaft)	_____	
9. Wie viele dieser Personen – Sie ausgenommen – sind finanziell von Ihnen abhängig? (z.B. Kinder, Eltern, Ehepartner, etc.)	_____	
10. Wie viele Personen unterstützen Sie insgesamt finanziell? (z.B. Kinder, Partner bzw. Ex-Partner, Eltern, etc..)	_____	
11. Ihr Ausbildungsstand? (bzw. höchste abgeschlossene Ausbildung)	☐ Pflichtschule ☐ Lehre mit Berufsschule ☐ Fach-/Handelsschule ohne Matura ☐ Höhere Schule mit Matura ☐ Studium an Universität oder Fachhochschule ☐ Doktoratsstudium	
12. Sind Sie Student/Studentin?	☐ Ja ☐ Nein	
13. Falls sie studieren: Wie viele Stunden pro Woche wenden Sie durchschnittlich für Ihr Studium auf? (Inkl. Vorlesungen, Seminare, Lernen, ...)	_____ Std./Woche	
14. Wie ist Ihre derzeitige Wohnsituation? (Wählen Sie bitte alles aus, was zutrifft)	☐ Allein lebend ☐ Lebe mit (Ehe)Partner ☐ Lebe mit Verwandten (ausgenommen Partner und Kinder) ☐ Lebe in Wohngemeinschaft ☐ Lebe mit Kindern ☐ Andere, und zwar: _____	
15. Hat sich Ihre Wohnsituation in den letzten Jahren verändert?	☐ Ja ☐ Nein	
16. Sollte sich Ihre Wohnsituation in den letzten Jahren verändert haben: Wie war sie dann vor der Veränderung? (Wählen Sie bitte alles aus, was zutrifft)	☐ Allein lebend ☐ Lebte mit (Ehe)Partner ☐ Lebte mit Verwandten (ausgenommen Partner und Kinder) ☐ Lebte in Wohngemeinschaft ☐ Lebte mit Kindern ☐ Andere und zwar: _____	
17. Wie hoch ist in etwa Ihr monatliches Einkommen nach Steuern? (inklusive regelmäßiger Transferzahlungen wie Familienbeihilfe, Arbeitslosengeld, etc.)	_____ €	
18. Wie viel sparen/investieren Sie durchschnittlich pro Monat? Bitte teilen Sie diesen Betrag entsprechend der folgenden Kategorien ein:	☐ Giro- und Sparkonten _____ € ☐ Wertpapiere, Aktien, Investmentzertifikate _____ €	

☐ Lebensversicherungen ☐ Bausparverträge ☐ Private Pensionsvorsorge ☐ Andere Spar- und Anlageformen; und zwar:	_____ € _____ € _____ € _____ €
19. Sparen Sie zur Zeit... ... für eine geplante Investition (Auto. Immobilien. Schönheitsoperation. Reise. etc.) ☐ Ja ☐ Nein	
... um einen Sicherheitspuffer anzulegen ... zum Vermögensaufbau ... als Vorsorge (Kinder. Alter. Krankheit. etc.) ... für Sonstiges: und zwar	☐ Ja ☐ Nein ☐ Ja ☐ Nein ☐ Ja ☐ Nein ☐ Ja ☐ Nein
20. Wie hoch sind Ihre monatlichen Ausgaben durchschnittlich? Bitte teilen Sie diesen Betrag in folgende Kategorien ein: Wohnen. Energie. Kommunikation (Miete. Haushaltsversicherung. Strom. Gas. Telefon. Internet. Fernsehen. etc.) _____ € Kreditrückzahlungen (Leasing. Hypothekarkredite. etc.) sowie andere regelmäßige Zahlungen (Unterhaltszahlungen. Schulgeld. etc.) _____ € Verkehr (Benzin. Kfz-Versicherung. öffentliche Verkehrsmittel. etc.) _____ € Bekleidung. Schuhe _____ € Nahrung und Getränke (Supermarkt. Bäckerei. Restaurant. Kantine. etc.) _____ € Freizeit und Luxus (Kino. Therme. Fitness. Schmuck. Uhren. Ausgehen. Bücher. Filme. Musik. etc.) _____ €	
21. Wie oft werden Sie voraussichtlich in den nächsten 12 Monaten auf Urlaub fahren?	_____
22. Wie viel Geld veranschlagen Sie für einen durchschnittlichen Urlaub pro Person?	_____ €
23. Wie hoch ist in etwa Ihr kurzfristig verfügbares/liquides Vermögen? (Sparbücher. Girokonten. Bargeld. etc.) ☐ 0-1.000€ ☐ 1.001-2.000€ ☐ 2.001-3.000€ ☐ 3.001-4.000€ ☐ 4.001-5.000€ ☐ 5.001-6.000€ ☐ 6.001-7.000€ ☐ 7.001-8.000€ ☐ 8.001-9.000€ ☐ 9.001-10.000€ ☐ Mehr als 10.000€	
24. Wie hoch ist in etwa Ihr langfristig veranlagtes Vermögen? (Immobilien. Lebensversicherungen. Bausparverträge. Unternehmensbeteiligungen. etc.) ☐ 0-5.000€ ☐ 5.001-15.000€ ☐ 15.001-25.000€ ☐ 25.001-35.000€ ☐ 35.001-45.000€ ☐ 45.001-55.000€ ☐ 55.001-65.000€ ☐ 65.001-75.000€ ☐ 75.001-85.000€ ☐ 85.001-95.000€ ☐ Mehr als 95.000€	
25. Wie hoch sind derzeit Ihre Schulden? Bitte teilen Sie den Betrag in folgende Kategorien ein: Konsumschulden (z.B. Kreditkarten. Auto. Telefon): _____ € Ausbildungsschulden: _____ € Hypothek/Mietschulden: _____ € Andere. und zwar: _____ €	
26. Hat sich Ihre finanzielle Situation in den letzten Jahren verändert? Stark ☐ verschlechtert ☐ Verschlechtert ☐ Gleich ☐ Verbessert Stark ☐ verbessert	
27. Wird sich Ihre zukünftige finanzielle Situation in den nächsten paar Jahren verändern? Stark ☐ verschlechtert ☐ Verschlechtert ☐ Gleich bleiben ☐ Verbessert Stark ☐ verbessern	

28. Die persönlichen finanziellen Nöte, die Sie im Laufe Ihres Lebens erlebt haben, waren:	
☐ Kaum spürbar	☐ Mäßig spürbar ☐ Ernsthaft spürbar ☐ Ich hatte keine finanziellen Nöte
29. Haben Sie schon einmal Insolvenz anmelden müssen?	☐ Ja ☐ Nein Wenn ja, vor wie vielen Jahren: _____ Jahre(n)
30. Waren Sie innerhalb der letzten 12 Monate arbeitslos?	☐ Ja ☐ Nein
31. Wie sieht Ihr derzeitiges Beschäftigungsverhältnis aus? (Wählen Sie alles aus, was zutrifft)	
☐ Angestellte(r)	☐ Arbeiter(in) ☐ Selbstständige(r) ☐ Beamte(r)
☐ Freie(r)	☐ In Pension ☐ Arbeitsunfähig ☐ Arbeitslos
☐ Dienstnehmer(in)	☐ Beziehe Sozialhilfe ☐ Anderes: _____
☐ In Ausbildung	
Falls Sie derzeit weder selbstständig noch unselbstständig beschäftigt sind, bitte mit Frage 41 fortfahren!	
Ansonsten beziehen Sie sich bitte bei den folgenden Fragen auf Ihre hauptberufliche Tätigkeit.	
32. In welchem Ausmaß sind Sie beschäftigt? (Selbstständige bitte jene Option ankreuzen, die Ihrer Arbeitszeit entspricht.)	
☐ Vollzeit	☐ Teilzeit ☐ Geringfügig ☐ Anderes: _____
33. Ist Ihr derzeitiges Beschäftigungsverhältnis: (Bitte überspringen, falls keine Antwort zutrifft)	
☐ Vertrag, befristet	☐ Vertrag, unbefristet ☐ Zeitarbeit
34. Welchen Beruf üben Sie aus?	_____
35. Wie viele Stunden pro Woche gehen Sie durchschnittlich dieser Arbeit nach? (inkl. Überstunden)	_____ St d./Woche
36. In welcher Sektor arbeiten Sie?	
☐ Gewerbe und Handwerk	☐ Industrie ☐ Handel ☐ Bank und Versicherung ☐ Transport und Verkehr
☐ Tourismus und Freizeitwirtschaft	☐ Information und Consulting ☐ Öffentlicher Sektor ☐ Andere: _____
37. Haben Sie eine Vorgesetztenfunktion gegenüber anderen Arbeitnehmer/innen?	☐ Ja ☐ Nein
38. Wie lange arbeiten Sie schon in dieser Firma/Organisation? (Angabe bitte in Jahren; wenn weniger als 1 Jahr, bitte in Monaten oder Tagen)	_____ Jahre _____ Monate _____ Tage
39. Haben Sie zusätzlich zu dieser Stelle andere bezahlte Beschäftigungen?	☐ Ja ☐ Nein
40. Wie viele Stunden pro Woche arbeiten Sie durchschnittlich in dieser zusätzlichen Beschäftigung?	_____ Std./Woche
41. Wie negativ sind Sie aktuell von der Wirtschaftskrise beeinflusst?	
☐ Gar nicht	☐ Kaum ☐ Mittelmäßig ☐ Ziemlich ☐ Außerordentlich

Unter Umständen würden wir Sie gerne für eine zweite Befragungsrunde wieder kontaktieren. Damit wir Ihre heutigen und Ihre zukünftigen Antworten auf anonyme Art und Weise in Verbindung bringen können, bitten wir Sie einen persönlichen Code nach folgendem Muster zu erstellen.

Der Tag Ihres Geburtstages in Ziffern (z.B. „06“ für 6.Juni 1989)

Der Tag des Geburtstages Ihrer Mutter (z.B. „27“ für den 27.August 1968)

Die ersten 3 Buchstaben des Mädchennamens Ihrer Mutter (Umlaute bitte ausschreiben: ä = ae. etc.; z.B. „FOE“ für Förster)

➔ 06 + 27 + FOE

Bitte erstellen Sie nun Ihren persönlichen Code.

Code: _____

Wir bitten Sie nun umzublättern und mit dem Fragebogen fortzufahren.

1. Wie zufrieden fühlen Sie sich gegenwärtig in Bezug auf...

	Sehr unzufrieden						Sehr zufrieden
							
Ihr Leben im Allgemeinen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
Ihr derzeitiges Familienleben?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
Ihre Freizeit?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
Ihren derzeitigen Gesundheitszustand und Ihr Wohlbefinden?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
das Gleichgewicht zwischen Arbeit und Freizeit?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
die finanzielle Lage Ihres Haushalts?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇

2. Bitte geben Sie an wie weit die folgenden Aussagen über Ihre Arbeit zutreffen.

	Sehr unzu- frieden						Sehr zu- frie- den
Alles in allem: Wie zufrieden sind Sie mit...							
... Ihren Kolleg/innen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
... Ihrem Vorgesetzten?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
... Ihrer Tätigkeit?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
... den Arbeitsbedingungen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
... der Organisation und Leitung?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
... Ihren Entwicklungsmöglichkeiten?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
... Ihrer Bezahlung?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
Wenn Sie nun an alles denken, was für Ihre Arbeit eine Rolle spielt (z.B. die Tätigkeit, die Arbeitsbedingungen, die Kollegen, die Arbeitszeit usw.). wie zufrieden sind Sie dann <u>insgesamt</u> mit Ihrer Arbeit?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇

3. In der folgenden Liste finden Sie Aussagen dazu, wie man die Arbeit erleben kann. Kreuzen Sie bitte das für Sie Zutreffende an.

	Nie	Fast nie (ein paar Mal im Jahr oder weniger)	Ab und zu (einmal im Monat oder weniger)	Regelmäßig (ein paar Mal im Monat)	Häufig (einmal in der Woche)	Sehr häufig (ein paar Mal in der Woche)	Immer (jeden Tag)
	---	--	-	~	+	++	+++
Meine Arbeit ist eine Herausforderung für mich.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇

Meine Arbeit inspiriert mich.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
Ich bin von meiner Arbeit begeistert.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
Ich bin stolz auf meine Arbeit.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
Meine Arbeit ist nützlich und sinnvoll.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
Bei meiner Arbeit bin ich voll überschäumender Energie.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
Beim Arbeiten fühle ich mich fit und tatkräftig.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
Wenn ich morgens aufstehe. freue ich mich auf meine Arbeit.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
Wenn ich arbeite. kann ich für sehr lange Zeit dran bleiben.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
Bei meiner Arbeit bin ich geistig sehr widerstandsfähig.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇
Bei meiner Arbeit halte ich immer durch. auch wenn es mal nicht so gut läuft.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆	☐ ₇

4. Bitte geben Sie an, inwiefern Sie folgenden Aussagen zustimmen.

	Trifft überhaupt nicht zu	Trifft kaum zu	Weder noch	Trifft teilweise zu	Trifft vollkommen zu
	--	-	~	+	++
Es kann sein, dass ich meinen Job bald verliere.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Ich bin sicher, dass ich meinen Job behalten kann.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Ich bin mir unsicher, was die Zukunft meines Jobs betrifft.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Ich denke, dass ich meinen Job in naher Zukunft verliere.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Ich bin optimistisch, dass ich einen anderen Job finde, wenn ich danach suche.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅

Wenn ich diesen Job verlieren würde. würde ich leicht einen anderen Job finden.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Wenn ich wollte. kann ich leicht zu einem anderen Arbeitgeber wechseln.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Ich bin überzeugt. dass ich schnell einen vergleichbaren Job bekommen könnte.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅

5. Geben Sie bitte für die folgenden Aussagen an. wie sehr Sie diesen zustimmen.

	Stimme über-haupt nicht zu	Stimme eher nicht zu	Stimme eher zu	Stimme ausge-sprochen zu
	--	-	+	++
Die Aufgabe einer Frau ist es. den Haushalt zu führen und nicht in einem Büro oder Geschäft zu arbeiten.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Eine Frau mit Familie hat keine Zeit. um außer Haus zu arbeiten.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Berufstätigkeit von Müttern führt zu mehr jugendlicher Kriminalität.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Es ist besser. wenn der Mann das Geld verdient und die Frau sich um den Haushalt und die Familie kümmert.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Frauen sind glücklich. wenn sie zu Hause bleiben und sich um ihre Kinder kümmern.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄

6. Wir möchten gerne etwas über Ihre derzeitige Gesundheit wissen. Welche Aussagen treffen auf Sie zu?

	Nie					Ständig
Waren Sie in letzter Zeit...	---	--	-	+	++	+++
... fähig sich zu konzentrieren. egal was Sie gerade gemacht haben?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
... schlaflos vor Sorgen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
... der Meinung nützlich zu sein?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆

... fähig Entscheidungen zu treffen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
... ständig unter Druck?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
... der Meinung Ihre Probleme nicht bewältigen zu können?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
... dazu in der Lage. Ihre alltäglichen Aktivitäten zu genießen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
... fähig sich Ihren Problemen zu stellen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
... unglücklich und niedergeschlagen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
... dabei Ihr Vertrauen in sich selbst zu verlieren?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
... dabei sich als wertlose Person zu fühlen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
... einigermaßen glücklich in Anbetracht der Umstände?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆

7. Bitte geben Sie für jede der folgenden Aussagen an, wie sehr sie auf Ihre Gefühle zutrifft.

	Trifft überhaupt nicht zu	Trifft kaum zu	Weder noch	Trifft teilweise zu	Trifft vollkommen zu
	--	-	~	+	++
Ich fühle mich unwohl mit der Höhe meiner Schulden.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Ich mache mir Sorgen über die Rückzahlung meiner Kredite.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Ich mache mir Sorgen über das Bezahlen meiner Rechnungen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Ich denke, ich stehe finanziell gut da.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Ich denke oft über meine Schulden nach.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Ich hatte mit anderen (z.B. Eltern, Partner, Freunden, für mich wichtigen anderen Menschen) schon Streit über das Ausmaß meiner Ausgaben.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
In fünf Jahren werde ich nicht verschuldet sein.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
In einem Jahr werde ich nicht verschuldet sein.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅

8. Wie fühlen Sie sich, wenn Sie an Ihre momentane finanzielle Situation denken?

Wie sehr fühlen Sie sich verunsichert?	Überhaupt nicht ☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	Sehr verunsichert ☐ ₅
Wie gefährdet fühlen Sie sich?	Überhaupt nicht ☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	Sehr gefährdet ☐ ₅
Wie sehr fühlen Sie sich bedroht?	Überhaupt nicht ☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	Sehr bedroht ☐ ₅
Wie besorgt sind Sie über Ihre finanzielle Lage?	Überhaupt nicht ☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	Sehr besorgt ☐ ₅
Wie häufig denken Sie über Ihre finanzielle Lage nach?	Überhaupt nicht ☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	Sehr oft ☐ ₅
Wie hoch ist die Wahrscheinlichkeit, dass Sie Insolvenz anmelden müssen, um mit ihren Schulden zurechtzukommen?	Sehr unwahrscheinlich ☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	Sehr wahrscheinlich ☐ ₅

9. Wie oft mussten Sie oder Ihre Familie während der letzten Jahre folgendes tun:

	Nie	Manchmal	Häufig	Sehr häufig
	--	-	+	++
Soziale Aktivitäten und Ausgaben für Unterhaltung einschränken?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Ausgaben für wichtige Anschaffungen im Haushalt aufschieben?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Ausgaben für Kleidung aufschieben?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Art der Fortbewegung ändern, um Geld zu sparen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Lebensmittelkäufe oder Essgewohnheiten ändern, um Geld zu sparen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Ausgaben für wohltätige Zwecke kürzen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Haushaltsgeld kürzen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Besitztümer verkaufen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Medizinische Untersuchungen aufschieben, um Geld zu sparen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Einen zusätzlichen Job annehmen, um Ausgaben decken zu können?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄

10. Hier ist eine Liste von Aussagen zu Ihren generellen Gefühlen.

Bitte füllen Sie aus:

	Trifft gar nicht zu			Trifft voll und ganz zu
	--	-	+	++
Alles in allem bin ich mit mir selbst zufrieden.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Hin und wieder denke ich, dass ich gar nichts taue.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Ich besitze eine Reihe guter Eigenschaften.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Ich kann vieles genauso gut wie die meisten anderen Menschen auch.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Ich fürchte, es gibt nicht viel, worauf ich stolz sein kann.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Ich fühle mich von Zeit zu Zeit richtig nutzlos.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Ich halte mich für einen wertvollen Menschen, jedenfalls bin ich nicht weniger wertvoll als andere auch.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Ich wünschte, ich könnte vor mir selbst mehr Achtung haben.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Alles in allem neige ich dazu, mich für einen Versager zu halten.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Ich habe eine positive Einstellung zu mir selbst gefunden.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄

11. Geben Sie bitte für jede der folgenden Aussagen an, wie typisch dieses Verhalten für Sie ist.

	Über- haupt nicht typisch für mich	Nur wenig typisch für mich	Ziemlich typisch für mich	Sehr typisch für mich	Äußerst typisch für mich
	--	-	~	+	++
Wenn ich nicht genug Zeit habe, alles zu erledigen, mache ich mir darüber keine Sorgen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Meine Sorgen wachsen mir über den Kopf.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Ich neige nicht dazu, mir über Dinge Sorgen zu machen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Viele Situationen machen mir Sorgen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Ich weiß, ich sollte mir keine Sorgen machen, aber ich kann nichts dagegen machen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Wenn ich unter Druck stehe, mache ich mir viele Sorgen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Über irgendetwas mache ich mir immer Sorgen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Mir fällt es leicht, sorgenvolle Gedanken zu vertreiben.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Sobald ich eine Aufgabe beendet habe, fange	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅

ich an. mir über all das Sorgen zu machen. was ich sonst noch tun muss.					
Ich mache mir nie über etwas Sorgen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Wenn ich in einer Angelegenheit nichts mehr tun kann. dann kümmere ich mich auch nicht mehr darum.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Ich war schon immer jemand. der sich viel Sorgen macht.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Mir fällt auf. dass ich mir über einiges Sorgen gemacht habe.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Wenn ich erst einmal anfangen. mir Sorgen zu machen. kann ich nicht mehr damit aufhören.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Ich mache mir die ganze Zeit über Sorgen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
Ich mache mir über Vorhaben so lange Sorgen. bis sie komplett erledigt sind.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅

12. Im Folgenden fragen wir danach. wie Sie in letzter Zeit mit Stress umgegangen sind. Lesen Sie jede Aussage sorgfältig und geben Sie bitte an. ob Sie bei Stress auf diese Art und Weise gehandelt haben.

	Ich habe nie so gehandelt	Ich habe ab und zu so gehandelt	Ich habe durch- schnittlich häufig so gehandelt	Ich habe häufig so gehandelt
	--	-	+	++
Ich habe versucht. die Dinge von einer positiveren Seite zu betrachten.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Ich habe versucht. etwas Gutes in dem zu finden. was mir passiert.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄

13. Bitte geben Sie an. wie sehr diese Aussagen auf Sie zutreffen.

	Stimmt nicht	Stimmt kaum	Stimmt eher	Stimmt genau
	--	-	+	++
Wenn sich Widerstände auftun. finde ich Mittel und Wege. mich durchzusetzen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Die Lösung schwieriger Probleme gelingt mir immer. wenn ich mich darum bemühe.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Es bereitet mir keine Schwierigkeiten. meine Absichten und Ziele zu verwirklichen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
In unerwarteten Situationen weiß ich immer. wie ich mich verhalten soll.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Auch bei überraschenden Ereignissen glaube ich. dass ich gut mit ihnen zurechtkommen kann.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Schwierigkeiten sehe ich gelassen entgegen. weil ich meinen Fähigkeiten immer vertrauen kann.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄

Was auch immer passiert. ich werde schon klarkommen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Für jedes Problem kann ich eine Lösung finden.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Wenn eine neue Sache auf mich zukommt. weiß ich. wie ich damit umgehen kann.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Wenn ein Problem auftaucht. kann ich es aus eigener Kraft meistern.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄

14. Wie sehr litten Sie in den letzten sieben Tagen unter ...?

	Überhaupt nicht	Ein wenig	ziemlich	stark	Sehr stark
	--	-	~	+	++
... Einsamkeitsgefühlen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
... Schwermut.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
... dem Gefühl sich für nichts zu interessieren.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
... einem Gefühl der Hoffnungslosigkeit angesichts der Zukunft.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
... dem Gefühl wertlos zu sein.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
... dem Gefühl. dass Ihnen etwas Schlimmes passieren wird.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
... Gedanken sich das Leben zu nehmen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
... Nervosität oder innerem Zittern.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
... plötzlichem Erschrecken ohne Grund.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
... Furchtsamkeit.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
... dem Gefühl. angespannt oder aufgeregt zu sein.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
... Schreck- und Panikanfällen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅
... so starker Ruhelosigkeit. dass Sie nicht stillsitzen konnten.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅

15. Geben Sie bitte an. wie sehr diese Aussagen auf Sie zutreffen.

	Stimmt nicht	Stimmt kaum	Stimmt eher	Stimmt genau
	--	-	+	++
Ich bin ein Mensch. der Verantwortung übernimmt.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Ich überlasse die Dinge sich selbst.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Nachdem ich ein Ziel erreicht habe. suche ich nach einem neuen. noch ehrgeizigeren Ziel.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Ich liebe Herausforderungen und kämpfe gerne gegen Widrigkeiten an.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Ich habe meine Träume klar vor Augen und versuche diese auch zu realisieren.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄

Trotz vieler Rückschläge bekomme ich üblicherweise was ich will.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Ich versuche genau herauszufinden, was ich brauche, um erfolgreich zu sein.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Ich suche immer nach Wegen Hindernisse zu umgehen; nichts kann mich wirklich stoppen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Ich stecke meine Ziele nicht allzu hoch, um nicht zu scheitern.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Wenn ich mich für eine Stelle bewerbe, dann erwarte ich diese auch zu bekommen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Ich lerne aus Misserfolgen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Wenn mir jemand sagt, ich könne etwas nicht, tue ich es erst recht.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Wenn ich ein Problem habe, versuche ich es aktiv zu lösen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Wenn ich ein Problem habe, sehe ich mich üblicherweise nicht in der Lage es zu lösen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄

16. Bitte geben Sie anhand der unten aufgeführten Skala an, wie sich die Menschen um Sie herum im Allgemeinen benehmen.

	Gar nicht	Kaum	Etwas	Sehr
	--	-	+	++
Wie sehr bemühen sich andere Menschen, um es Ihnen leichter zu machen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Wie sehr stehen Ihnen andere Menschen mit Rat und Tat hilfreich zur Seite?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Wie sehr werden Sie von anderen Menschen unterstützt, wenn die Dinge schwierig werden?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Wie viel nützliche Information bekommen Sie von anderen Menschen, wenn Sie sie wirklich brauchen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Wie sehr können Sie sich darauf verlassen, dass andere Ihnen helfen, wenn Sie es am meisten brauchen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Wie viel nützliches Feedback bekommen Sie von anderen Menschen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Wie leicht ist es für Sie anderen Menschen zu vertrauen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Wie sehr sind andere Menschen bereit sich Ihre Probleme anzuhören?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄
Wie sehr wecken andere Menschen Ihre Lebensgeister, wenn Sie sich schlecht fühlen?	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄

17. Im Folgenden finden Sie einige Aussagen zu Gefühlen, die sich auf Ihre Arbeit beziehen.

Falls bei Ihnen das angesprochene Gefühl nie auftritt, kreuzen Sie bitte "nie" an. Falls das angesprochene Gefühl bei Ihnen auftritt bzw. Sie das Gefühl kennen, geben Sie bitte an wie häufig das Gefühl bei Ihnen auftritt.

Wie oft haben Sie das Gefühl?

	nie	sehr selten	eher selten	manchmal	eher oft	sehr oft
	---	--	-	~	+	++
Ich fühle mich durch meine Arbeit gefühlsmäßig erschöpft.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
Am Ende eines Arbeitstages fühle ich mich verbraucht.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
Ich fühle mich wieder müde, wenn ich morgens aufstehe und den nächsten Arbeitstag vor mir habe.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
Den ganzen Tag zu arbeiten ist für mich wirklich anstrengend.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
Ich kann die Probleme, die in meiner Arbeit entstehen, effektiv lösen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
Ich fühle mich durch meine Arbeit ausgebrannt.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
Ich habe das Gefühl, dass ich einen effektiven Beitrag für dieses Unternehmen leiste.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
Seit ich in diesem Unternehmen arbeite, habe ich weniger Interesse an meiner Arbeit.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
Meine Begeisterung für meine Arbeit hat abgenommen.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
Ich leiste meiner Meinung nach gute Arbeit.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
Ich bin guter Stimmung, wenn ich in meiner Arbeit etwas erreicht habe.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
Ich habe in dieser Arbeit viele lohnenswerte Dinge erreicht.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
Ich möchte nur meine Arbeit tun und in Ruhe gelassen werden.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
Ich bin zynischer darüber geworden, ob ich mit meiner Arbeit irgendeinen Beitrag leiste.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
Ich bezweifle die Bedeutung meiner Arbeit.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆
Bei meiner Arbeit bin ich sicher, dass ich die Dinge effektiv erledige.	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅	☐ ₆

18. Teilen Sie uns bitte Ihre Gefühle zu Ihrer derzeitigen finanziellen Situation mit.

	Gar nicht				Äußerst
	--	-	~	+	++
unglücklich	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅

	Gar nicht				Äußerst
	--	-	~	+	++
fröhlich	☐ ₁	☐ ₂	☐ ₃	☐ ₄	☐ ₅

verwirrt	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
verärgert	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
deprimiert	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
verblüfft	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
griesgrämig	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
entmutigt	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
fix und fertig	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
verbittert	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
irritiert	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
habe Probleme einzuschlafen	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
unsicher über Dinge	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
munter	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
erschöpft	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
hilflos	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
unfähig sich zu konzentrieren	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
habe Selbstmordgedanken	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
angespannt	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
aktiv	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
ermüdet	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
unbehaglich	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

lustlos	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
nervös	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
wutentbrannt	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
minderwertig	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
wütend	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
genervt	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
energisch	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
ermattet	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
ruhelos	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
voller Elan	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
miserabel	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
ängstlich	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
traurig	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
wertlos	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
verdräulich	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
hoffnungslos	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
achtlos	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
nachtragend	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5
stark	☐ 1	☐ 2	☐ 3	☐ 4	☐ 5

Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

B Kodierung

Kodierung			
<u>Variable</u>	<u>Beschreibung</u>	<u>Skala</u>	<u>Kodierung</u>
VPN	Versuchsperson		
Erhebung	Erhebungsmethode		0 = Online Version 1 = Papier- Bleistift
Geschlecht	Zu Beginn haben wir einige Fragen zu Ihrer Person: Geschlecht?		0 = männlich 1 = weiblich
Alter	Wie alt sind Sie?		
FamSt	Ihr Familienstand?		0 = verheiratet, in Partnerschaft 1 = Single, getrennt, verwitwet
Bildung	Ihr Ausbildungsstand		0 = nicht akademisch 1 = akademisch
Student	Sind Sie Student/Studentin?		0 = ja 1 = nein
StuSt	Wie viele Stunden pro Woche wenden Sie durchschnittlich für Ihr Studium auf? (Inkl. Vorlesungen, Seminare, Lernen)		99 = übersprungen
Vertrag	Ist Ihr derzeitiges Beschäftigungsverhältnis:		0 = befristet, Zeitarbeit; 1 = unbefristet

Sektor	Sektor der Arbeitstätigkeit		0 = privat 1 = öffentlich
Dauer	Wie lange arbeiten Sie schon in dieser Firma/Organisation?	Dauer	Arbeitszeit im Betrieb in Jahren
WK	Wie negativ sind Sie aktuell von der Wirtschaftskrise beeinflusst?		0 = nein, kaum 1 = ja
Land	In welchem Land leben Sie?		0 = nicht beantwortet 1 = Österreich 2 = Deutschland 3 = Anderes 99 = übersprungen
f45_1	Wie zufrieden fühlen Sie sich gegenwärtig in Bezug auf Ihr Leben im Allgemeinen	Life satisfaction	0 = sehr unzufrieden 1 = sehr zufrieden
f45_2	Wie zufrieden fühlen Sie sich gegenwärtig in Bezug auf Ihr derzeitiges Familienleben	Life satisfaction	0 = sehr unzufrieden 1 = sehr zufrieden
f45_3	Wie zufrieden fühlen Sie sich gegenwärtig in Bezug auf Ihre Freizeit?	Life satisfaction	0 = sehr unzufrieden 1 = sehr zufrieden
f45_4	Wie zufrieden fühlen Sie sich gegenwärtig in Bezug auf Ihren derzeitigen Gesundheitszustand und Ihr Wohlbefinden?	Life satisfaction	0 = sehr unzufrieden 1 = sehr zufrieden
f45_5	Wie zufrieden fühlen Sie	Life	0 = sehr

	sich gegenwärtig in Bezug auf das Gleichgewicht zwischen Arbeit und Freizeit?	satisfaction	unzufrieden 1 = sehr zufrieden
f45_6	Wie zufrieden fühlen Sie sich gegenwärtig in Bezug auf die finanzielle Lage Ihres Haushalts?	Life satisfaction	0 = sehr unzufrieden 1 = sehr zufrieden
f46_1	Alles in allem: Wie zufrieden sind Sie mit Ihren Kolleg/innen?	Job satisfaction	0 = sehr unzufrieden 1 = sehr zufrieden
f46_2	Alles in allem: Wie zufrieden sind Sie mit Ihrem Vorgesetzten?	Job satisfaction	0 = sehr unzufrieden 1 = sehr zufrieden
f46_3	Alles in allem: Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer Tätigkeit?	Job satisfaction	0 = sehr unzufrieden 1 = sehr zufrieden
f46_4	Alles in allem: Wie zufrieden sind Sie mit den Arbeitsbedingungen?	Job satisfaction	0 = sehr unzufrieden 1 = sehr zufrieden
f46_5	Alles in allem: Wie zufrieden sind Sie mit der Organisations- und Leitung?	Job satisfaction	0 = sehr unzufrieden 1 = sehr zufrieden
f46_6	Alles in allem: Wie zufrieden sind Sie mit Ihren Entwicklungsmöglichkeiten?	Job satisfaction	0 = sehr unzufrieden 1 = sehr zufrieden
f46_7	Alles in allem: Wie	Job	0 = sehr

	zufrieden sind Sie mit Ihrer Bezahlung?	satisfaction	unzufrieden 1 = sehr zufrieden
f46_8	Wenn Sie nun an alles denken, was für Ihre Arbeit eine Rolle spielt, wie zufrieden sind Sie dann insgesamt mit Ihrer Arbeit?	Job satisfaction	0 = sehr unzufrieden 1 = sehr zufrieden
f48_1	Es kann sein, dass ich meinen Job bald verliere.	Job insecurity	1 = trifft überhaupt nicht zu 2 = trifft kaum zu 3 = weder noch 4 = trifft teilweise zu 5 = trifft vollkommen zu
f48_2	Ich bin sicher, dass ich meinen Job behalten kann.	Job insecurity	1 = trifft überhaupt nicht zu 2 = trifft kaum zu 3 = weder noch 4 = trifft teilweise zu 5 = trifft vollkommen zu
f48_3	Ich bin mir unsicher, was die Zukunft meines Jobs betrifft.	Job insecurity	1 = trifft überhaupt nicht zu 2 = trifft kaum zu 3 = weder noch 4 = trifft teilweise zu

			5 = trifft vollkommen zu
f48_4	Ich denke, dass ich meinen Job in naher Zukunft verliere.	Job insecurity	1 = trifft überhaupt nicht zu 2 = trifft kaum zu 3 = weder noch 4 = trifft teilweise zu 5 = trifft vollkommen zu
f48_5	Ich bin optimistisch, dass ich einen anderen Job finde, wenn ich danach suche.	Employability	1 = trifft überhaupt nicht zu 2 = trifft kaum zu 3 = weder noch 4 = trifft teilweise zu 5 = trifft vollkommen zu
f48_6	Wenn ich diesen Job verlieren würde, würde ich leicht einen anderen Job finden.	Employability	1 = trifft überhaupt nicht zu 2 = trifft kaum zu 3 = weder noch 4 = trifft teilweise zu 5 = trifft vollkommen zu
f48_7	Wenn ich wollte, kann ich leicht zu einem anderen Arbeitgeber wechseln.	Employability	1 = trifft überhaupt nicht zu 2 = trifft kaum zu

			3 = weder noch 4 = trifft teilweise zu 5 = trifft vollkommen zu
f48_8	Ich bin überzeugt, dass ich schnell einen vergleichbaren Job bekommen könnte.	Employability	1 = trifft überhaupt nicht zu 2 = trifft kaum zu 3 = weder noch 4 = trifft teilweise zu 5 = trifft vollkommen zu
f48_2_RE	Ich bin sicher, dass ich meinen Job behalten kann.	Job insecurity	umgekehrt
APU	Arbeitsplatzunsicherheit	Skala Job Insecurity	
AMF	Arbeitsmarktfähigkeit	Skala Employability	
APZ	Arbeitsplatzzufriedenheit	Skala Job Satisfaction	
ALZ	Allgemeine Lebenszufriedenheit	Skala Life Satisfaction	

C Datensatz

VPN	Erhebung	Geschlecht	Alter	FamSt	Bildung	Student
1	1	1	30	02	01	2
2	2	1	29	02	01	2
3	2	2	34	01	02	2
4	1	1	51	01	01	2
5	2	1	24	01	01	2
6	1	2	25	01	01	2
7	2	2	25	01	01	2
8	1	2	28	02	01	2
9	1	1	29	01	02	2
10	1	2	30	02	01	2
11	2	2	30	01	02	2
12	1	1	31	02	02	2
13	1	2	34	02	02	2
14	1	1	35	01	01	2
15	1	1	36	01	01	2
16	1	1	39	01	02	2
17	1	1	53	01	01	2
18	2	1	56	01	01	2
19	1	1	22	01	01	2
20	1	2	22	02	01	2
21	1	1	24	02	01	2
22	1	1	24	02	02	2
23	1	2	24	02	01	2
24	1	2	24	01	01	2
25	1	2	24	02	01	2
26	2	1	25	01	01	2
27	1	2	25	02	01	2
28	2	2	25	02	01	2
29	1	2	26	01	01	2
30	1	2	26	01	02	2
31	1	2	26	01	01	2
32	1	2	26	01	02	2
33	1	1	28	01	02	2
34	2	2	28	01	02	2
35	2	2	28	01	01	2
36	2	2	28	01	02	2
37	1	1	29	01	02	2
38	1	1	30	01	01	2
39	2	1	30	02	01	2
40	1	1	30	02	01	2
41	2	2	31	02	01	2
42	1	2	32	01	01	2
43	1	2	32	02	02	2
44	1	1	33	01	01	2
45	1	2	33	02	02	2
46	2	1	34	02	01	2
47	1	1	35	02	02	2
48	1	2	36	01	01	2
49	1	2	37	01	02	2
50	1	1	40	02	01	2
51	2	1	40	02	02	2
52	1	2	41	01	02	2

VPN	Erhebung	Geschlecht	Alter	FamSt	Bildung	Student
53	1	2	41	01	01	2
54	1	1	42	01	01	2
55	1	1	42	01	01	2
56	1	1	43	01	01	2
57	1	2	43	01	02	2
58	1	2	45	02	02	2
59	1	2	46	01	01	2
60	2	1	47	02	02	2
61	1	2	47	01	02	2
62	1	1	48	01	01	2
63	1	1	50	01	01	2
64	1	2	52	01	01	2
65	1	1	56	01	01	2
66	1	2	23	01	01	2
67	1	2	23	01	01	2
68	1	2	23	02	01	2
69	1	2	23	02	01	2
70	1	2	23	02	01	2
71	1	2	23	01	02	2
72	1	1	24	02	01	2
73	1	2	24	01	01	2
74	2	2	24	02	02	2
75	2	2	24	02	01	2
76	1	1	25	02	01	2
77	1	1	25	02	02	2
78	1	1	25	02	02	2
79	2	1	25	02	02	2
80	1	1	25	02	01	2
81	2	2	25	02	01	2
82	2	2	25	01	02	2
83	1	2	25	01	02	2
84	1	1	26	01	02	2
85	2	1	26	02	02	2
86	1	2	26	01	02	2
87	2	2	26	02	02	2
88	1	2	26	01	02	2
89	1	2	26	01	01	2
90	2	1	27	01	01	2
91	1	2	27	01	02	2
92	1	2	27	01	01	2
93	2	1	28	02	01	2
94	1	1	28	02	01	2
95	2	1	28	02	01	2
96	1	2	28	01	02	2
97	1	2	28	01	01	2
98	1	2	28	02	02	2
99	1	2	28	01	02	2
100	1	2	28	02	01	2
101	2	2	28	01	01	2
102	1	1	29	01	02	2

VPN	Erhebung	Geschlecht	Alter	FamSt	Bildung	Student
103	1	1	29	02	02	2
104	1	1	29	02	01	2
105	1	1	29	02	02	2
106	1	2	29	01	02	2
107	1	2	29	01	01	2
108	1	2	29	01	02	2
109	1	1	30	02	02	2
110	2	1	30	01	02	2
111	1	1	30	02	02	2
112	1	1	30	01	02	2
113	1	2	30	01	02	2
114	1	2	30	01	01	2
115	1	1	31	01	02	2
116	2	2	31	02	02	2
117	1	2	31	02	02	2
118	1	1	32	01	02	2
119	1	2	32	02	01	2
120	1	2	32	01	01	2
121	1	1	33	01	02	2
122	1	2	33	02	02	2
123	2	2	33	01	01	2
124	1	2	33	02	02	2
125	1	2	33	02	02	2
126	2	1	34	01	01	2
127	1	1	35	01	01	2
128	1	2	35	01	02	2
129	1	1	36	01	01	2
130	2	1	36	01	02	2
131	1	2	36	01	01	2
132	1	2	38	01	01	2
133	2	2	38	01	02	2
134	1	1	40	01	02	2
135	2	2	40	02	02	2
136	1	2	41	01	02	2
137	1	2	41	01	02	2
138	1	2	41	02	02	2
139	2	2	41	01	02	2
140	2	2	42	01	01	2
141	1	1	43	01	02	2
142	2	1	44	02	02	2
143	1	1	44	02	01	2
144	1	2	45	01	02	2
145	1	2	45	01	01	2
146	1	2	47	02	02	2
147	1	2	47	01	01	2
148	1	2	47	01	02	2
149	1	1	49	01	02	2
150	2	2	49	01	01	2
151	1	2	50	01	01	2
152	1	1	54	01	02	2
153	2	2	54	02	02	2
154	1	1	56	01	01	2
155	1	1	57	01	01	2
156	2	2	20	01	01	2
157	1	2	20	01	01	2

VPN	Erhebung	Geschlecht	Alter	FamSt	Bildung	Student
158	1	1	21	01	01	2
159	1	2	21	01	01	2
160	1	2	22	02	02	2
161	1	2	22	02	01	2
162	1	1	23	02	01	2
163	2	1	24	01	01	2
164	1	2	24	01	01	2
165	1	2	24	02	01	2
166	2	2	24	01	02	2
167	1	2	24	01	02	2
168	1	2	24	02	01	2
169	1	2	24	02	02	2
170	1	2	24	01	02	2
171	1	2	24	01	02	2
172	1	1	25	02	02	2
173	2	1	25	01	02	2
174	1	1	25	02	01	2
175	1	1	25	01	02	2
176	1	2	25	02	01	2
177	1	2	25	01	01	2
178	2	2	25	01	02	2
179	1	2	25	02	02	2
180	1	2	25	01	01	2
181	1	2	25	01	02	2
182	1	1	26	02	01	2
183	1	1	26	02	02	2
184	1	1	26	01	01	2
185	2	1	26	01	01	2
186	1	1	26	01	01	2
187	1	1	26	02	02	2
188	1	2	26	01	01	2
189	1	2	26	01	01	2
190	1	2	26	01	02	2
191	1	1	27	02	02	2
192	2	1	27	01	01	2
193	2	1	27	02	02	2
194	2	2	27	02	02	2
195	1	2	27	01	02	2
196	1	1	28	02	01	2
197	1	1	28	02	02	2
198	2	1	28	01	02	2
199	1	1	28	01	02	2
200	1	1	28	01	02	2
201	1	1	28	02	01	2
202	1	2	28	02	01	2
203	2	2	28	02	01	2
204	1	2	28	02	01	2
205	1	1	29	01	02	2
206	1	2	29	01	02	2
207	1	2	29	01	02	2
208	1	2	29	01	02	2
209	1	1	30	02	01	2
210	1	1	30	01	02	2
211	1	1	30	02	02	2
212	2	2	30	01	02	2

VPN	Erhebung	Geschlecht	Alter	FamSt	Bildung	Student
213	2	2	30	01	02	2
214	1	1	31	01	02	2
215	1	2	31	01	02	2
216	1	2	31	02	02	2
217	1	2	31	01	01	2
218	1	2	31	02	02	2
219	2	1	32	02	02	2
220	2	1	32	01	01	2
221	1	2	32	01	01	2
222	1	2	32	02	02	2
223	2	1	34	01	02	2
224	2	1	34	01	02	2
225	2	2	34	01	01	2
226	2	2	34	02	02	2
227	1	2	35	01	02	2
228	1	1	37	01	02	2
229	1	2	37	01	01	2
230	1	2	37	01	02	2
231	2	2	38	01	02	2
232	1	2	39	01	02	2
233	2	2	39	01	02	2
234	1	1	40	02	02	2
235	1	2	41	01	01	2
236	2	1	43	02	02	2
237	1	1	44	01	01	2
238	1	2	44	02	01	2
239	1	2	44	01	01	2
240	1	1	45	02	01	2
241	1	1	45	01	02	2
242	2	2	45	02	01	2
243	2	2	45	01	01	2
244	2	1	46	01	02	2
245	2	2	46	02	01	2
246	2	2	46	01	01	2
247	2	2	46	01	01	2
248	1	1	47	01	02	2
249	2	2	47	01	01	2
250	1	2	47	01	02	2
251	1	2	48	01	01	2
252	2	2	48	01	01	1
253	2	2	49	01	01	1
254	1	2	49	02	01	1
255	1	2	49	01	01	1
256	1	2	49	01	01	1
257	2	1	51	01	01	1
258	1	2	52	01	01	1
259	1	1	60	01	01	1
260	1	1	60	01	01	1
261	1	2	61	01	02	1
262	2	1	64	02	01	1
263	1	2	23	01	01	1
264	1	1	24	01	01	1
265	1	2	24	02	01	1
266	1	2	24	02	01	1
267	1	2	24	01	02	1

VPN	Erhebung	Geschlecht	Alter	FamSt	Bildung	Student
268	1	1	25	01	02	1
269	1	2	25	02	01	1
270	2	2	25	01	01	1
271	2	2	25	02	02	1
272	1	1	26	01	02	1
273	1	1	26	01	02	1
274	1	2	26	01	01	1
275	1	1	27	01	02	1
276	2	2	27	01	02	1
277	1	2	27	01	01	1
278	2	2	27	01	02	1
279	2	1	28	01	02	1
280	1	1	28	01	01	1
281	1	2	28	02	01	1
282	1	2	28	01	02	1
283	1	2	28	02	02	1
284	2	1	29	01	02	1
285	1	2	29	01	02	1
286	1	2	29	01	01	1
287	1	1	30	02	02	1
288	1	2	30	02	02	1
289	2	2	30	01	01	1
290	1	2	30	01	02	1
291	2	2	30	02	02	1
292	1	1	31	01	02	1
293	1	1	31	01	02	1
294	2	2	31	01	02	1
295	1	2	31	01	02	1
296	1	1	32	02	01	1
297	1	2	32	01	02	1
298	2	2	33	01	02	1
299	1	2	33	01	01	1
300	1	1	34	01	02	1
301	1	1	34	01	02	1
302	1	2	34	01	02	1
303	1	2	34	01	01	1
304	1	2	34	01	02	1
305	2	2	37	01	02	1
306	1	2	39	01	02	1
307	1	2	40	01	01	1
308	1	2	40	01	02	1
309	1	2	40	01	01	1
310	1	1	41	02	02	1
311	1	2	41	01	02	1
312	1	2	41	01	01	1
313	1	2	42	02	02	1
314	1	2	45	01	01	1
315	2	2	45	01	02	1
316	1	2	47	01	02	1
317	2	2	47	01	01	1
318	1	2	47	02	01	1
319	1	1	48	01	01	1
320	1	2	48	01	01	1
321	1	2	49	01	02	1
322	1	2	49	02	01	1

VPN	Erhebung	Geschlecht	Alter	FamSt	Bildung	Student
323	2	2	50	01	01	1
324	2	1	51	01	01	1
325	1	2	53	01	01	1
326	1	2	55	01	01	1
327	1	2	59	01	01	1

VPN	StuSt	Vertrag	Sektor	Dauer	WK	Land
1	99	2	01	02	02	1
2	99	2	01	05	02	1
3	99	2	01	01	01	1
4	99	1	02	30	02	1
5	99	2	01	00	01	1
6	99	1	01	01	01	1
7	99	1	01	02	01	1
8	99	2	02	01	01	1
9	99	2	01	01	02	1
10	99	2	01	03	01	1
11	99	2	02	01	01	1
12	99	2	01	06	01	1
13	99	1	02	07	01	1
14	99	1	01	08	01	1
15	99	2	01	04	02	1
16	99	2	02	12	01	1
17	99	2	01	02	02	1
18	99	2	01	28	02	1
19	99	2	01	01	01	1
20	99	2	01	01	01	1
21	99	2	02	03	01	1
22	99	2	01	01	02	1
23	99	2	01	03	01	1
24	99	2	01	12	02	1
25	99	2	01	00	01	1
26	99	2	01	04	01	1
27	99	1	02	02	01	1
28	99	2	01	00	01	1
29	99	2	01	03	02	1
30	99	2	01	00	01	1
31	99	2	01	00	01	1
32	99	2	02	02	01	1
33	99	2	01	03	01	1
34	99	2	01	04	01	1
35	99	2	01	07	01	1
36	99	2	01	01	01	3
37	99	2	01	01	01	1
38	99	2	01	01	01	1
39	99	1	01	01	02	1
40	99	2	01	12	01	1
41	99	1	02	02	01	1
42	99	2	01	01	01	1
43	99	1	01	02	01	1
44	99	2	02	05	01	1
45	99	2	02	01	01	1
46	99	2	01	09	01	2
47	99	1	01	01	01	1
48	99	2	01	02	01	1
49	99	2	02	04	01	1
50	99	2	01	05	01	1
51	99	2	02	01	01	1
52	99	2	02	15	01	1
53	99	2	02	18	01	1
54	99	2	01	00	02	1
55	99	2	01	25	02	1

VPN	StuSt	Vertrag	Sektor	Dauer	WK	Land
56	99	1	01	03	02	1
57	99	2	01	17	01	1
58	99	2	01	00	01	1
59	99	2	02	08	02	1
60	99	2	01	17	01	1
61	99	2	02	15	01	1
62	99	1	01	13	02	1
63	99	2	02	11	01	1
64	99	2	02	29	01	1
65	99	2	01	12	01	1
66	99	2	01	04	02	1
67	99	2	02	02	02	1
68	99	2	02	00	01	1
69	99	2	02	02	02	1
70	99	2	01	00	01	1
71	99	2	01	01	01	1
72	99	2	01	01	01	3
73	99	2	02	01	01	1
74	99	2	02	00	01	1
75	99	2	02	09	01	1
76	99	2	02	00	01	1
77	99	2	02	02	01	1
78	99	2	01	01	01	1
79	99	1	01	01	01	1
80	99	2	01	00	02	1
81	99	2	01	00	01	1
82	99	2	01	04	01	1
83	99	2	02	03	01	1
84	99	1	01	02	01	1
85	99	2	01	00	01	1
86	99	2	02	02	01	1
87	99	1	01	01	01	1
88	99	2	01	08	01	1
89	99	2	01	00	01	1
90	99	2	01	02	01	1
91	99	2	01	01	01	1
92	99	2	02	01	01	1
93	99	1	02	03	02	1
94	99	2	02	04	01	1
95	99	2	01	07	01	1
96	99	2	01	02	01	1
97	99	2	01	00	01	1
98	99	1	02	02	01	1
99	99	2	01	02	01	1
100	99	1	02	09	01	1
101	99	2	01	07	01	1
102	99	2	01	05	01	1
103	99	1	02	01	01	1
104	99	2	01	05	01	1
105	99	2	01	02	01	1
106	99	2	02	02	01	1
107	99	2	02	07	01	1
108	99	2	02	04	01	1
109	99	2	01	05	01	1
110	99	2	02	01	01	1

VPN	StuSt	Vertrag	Sektor	Dauer	WK	Land
111	99	2	01	02	02	1
112	99	2	01	04	01	1
113	99	2	02	05	01	1
114	99	1	02	08	01	1
115	99	2	01	04	01	1
116	99	2	02	01	01	3
117	99	2	01	03	02	1
118	99	1	02	04	01	1
119	99	2	02	10	01	1
120	99	2	01	10	01	1
121	99	2	02	02	01	1
122	99	2	01	01	01	1
123	99	2	01	01	02	1
124	99	2	01	04	01	1
125	99	2	01	04	01	1
126	99	2	01	01	02	1
127	99	2	01	11	01	1
128	99	2	01	05	01	1
129	99	2	01	10	01	1
130	99	2	01	04	02	1
131	99	1	01	02	01	1
132	99	2	02	07	02	1
133	99	2	02	05	01	1
134	99	2	01	04	02	1
135	99	2	01	01	01	1
136	99	2	01	06	02	1
137	99	2	01	06	02	1
138	99	2	01	05	01	1
139	99	2	01	01	02	1
140	99	2	01	01	02	1
141	99	2	02	04	01	1
142	99	2	01	06	01	1
143	99	2	02	23	01	1
144	99	2	01	15	01	1
145	99	2	02	03	02	1
146	99	2	01	26	02	1
147	99	2	02	26	02	1
148	99	2	01	01	01	1
149	99	2	01	17	02	1
150	99	2	01	03	01	1
151	99	2	01	06	02	1
152	99	2	02	25	02	1
153	99	2	01	14	01	1
154	99	2	01	36	02	1
155	99	2	01	02	02	1
156	99	2	01	00	01	1
157	99	2	02	01	01	1
158	99	2	01	01	02	1
159	99	1	01	02	01	1
160	99	2	01	00	02	1
161	99	2	01	01	02	1
162	99	2	01	06	01	1
163	99	2	01	03	01	1
164	99	2	01	01	01	1

VPN	StuSt	Vertrag	Sektor	Dauer	WK	Land
165	99	2	02	04	01	1
166	99	2	02	02	01	1
167	99	2	01	02	01	1
168	99	2	01	00	01	1
169	99	2	01	01	01	1
170	99	2	02	01	01	1
171	99	2	01	02	01	1
172	99	2	01	02	01	1
173	99	1	01	01	02	1
174	99	2	01	03	01	1
175	99	2	01	06	01	3
176	99	2	02	01	01	1
177	99	2	01	06	01	1
178	99	2	01	01	01	1
179	99	2	01	00	01	1
180	99	2	01	01	01	1
181	99	2	01	03	01	1
182	99	2	01	05	02	1
183	99	2	01	00	01	1
184	99	2	02	01	01	1
185	99	2	01	02	01	1
186	99	2	02	05	02	1
187	99	2	01	01	01	1
188	99	1	01	02	01	1
189	99	2	01	01	01	1
190	99	2	01	02	01	1
191	99	2	01	03	01	1
192	99	2	01	06	02	1
193	99	2	01	03	01	1
194	99	2	02	04	02	1
195	99	2	01	04	01	1
196	99	2	01	02	01	1
197	99	2	01	08	02	1
198	99	2	01	04	01	1
199	99	2	01	02	01	1
200	99	2	01	02	01	1
201	99	2	02	01	01	1
202	99	2	02	03	01	1
203	99	2	01	03	01	1
204	99	2	02	05	01	1
205	99	2	01	00	01	1
206	99	1	02	01	01	1
207	99	2	01	06	01	1
208	99	2	01	03	01	1
209	99	2	01	04	01	1
210	99	2	02	02	01	1
211	99	2	01	06	01	1
212	99	2	02	05	01	1
213	99	2	02	01	01	3
214	99	2	01	03	01	1
215	99	2	01	06	02	1
216	99	2	02	03	01	1
217	99	2	01	09	02	1
218	99	2	01	01	02	1

VPN	StuSt	Vertrag	Sektor	Dauer	WK	Land
219	99	2	01	02	01	1
220	99	2	01	06	01	1
221	99	2	02	06	01	1
222	99	2	01	05	01	1
223	99	2	01	02	02	1
224	99	2	01	04	01	1
225	99	2	01	10	01	1
226	99	2	01	07	01	1
227	99	2	01	01	02	1
228	99	2	02	09	01	1
229	99	2	01	06	01	1
230	99	2	01	11	01	1
231	99	2	02	00	01	1
232	99	2	01	07	01	1
233	99	2	01	06	01	1
234	99	2	01	06	01	1
235	99	2	01	21	02	1
236	99	2	01	03	01	3
237	99	2	01	20	01	1
238	99	2	01	03	02	1
239	99	2	01	01	01	1
240	99	2	02	20	01	1
241	99	2	01	04	01	1
242	99	2	02	13	01	1
243	99	2	01	02	01	1
244	99	2	01	03	01	3
245	99	2	01	01	02	1
246	99	2	01	25	01	1
247	99	2	01	21	01	1
248	99	2	02	11	02	1
249	99	2	01	08	01	1
250	99	2	02	26	01	1
251	99	2	01	05	01	1
252	35	1	01	24	01	1
253	15	1	01	12	02	1
254	15	2	02	18	02	1
255	25	2	02	19	02	1
256	25	2	02	04	01	1
257	10	1	01	02	01	1
258	15	2	01	15	01	1
259	40	2	01	10	01	1
260	25	2	01	40	01	1
261	20	2	02	30	01	1
262	4	2	02	12	01	1
263	20	2	01	01	01	1
264	30	2	01	01	01	1
265	30	2	01	04	01	1
266	20	2	01	04	01	1
267	6	2	01	00	01	1
268	40	1	01	00	02	1
269	20	2	01	00	01	1
270	30	2	01	01	01	1
271	7	2	01	01	01	1
272	40	1	01	00	01	1

VPN	StuSt	Vertrag	Sektor	Dauer	WK	Land
273	15	2	01	01	01	1
274	20	2	01	01	01	1
275	20	2	01	00	01	1
276	8	1	02	02	01	1
277	15	1	02	05	01	1
278	20	2	01	01	01	1
279	15	2	01	00	02	1
280	5	2	01	05	01	1
281	20	2	01	07	01	1
282	14	2	01	01	01	1
283	10	2	01	04	02	1
284	20	2	01	03	01	1
285	20	2	02	03	01	1
286	20	1	01	09	01	1
287	20	1	01	01	01	1
288	12	1	01	00	01	1
289	15	2	02	14	01	1
290	15	2	01	04	01	1
291	2	2	01	07	01	1
292	1	2	01	03	02	1
293	8	2	01	02	01	1
294	7	1	01	02	02	1
295	0	2	01	00	01	1
296	30	2	01	07	01	1
297	15	1	02	00	01	1
298	20	2	01	00	01	1
299	20	2	02	10	01	1
300	8	1	02	04	01	1
301	10	1	01	05	02	1
302	15	2	01	01	01	1
303	1	2	01	10	01	1
304	20	1	02	03	01	1
305	0	2	01	07	02	1
306	4	1	02	03	01	1
307	2	2	02	01	01	1
308	18	2	01	09	01	1
309	10	1	02	23	01	1
310	20	2	01	03	01	1
311	3	2	02	05	01	1
312	30	1	01	03	01	1
313	2	2	02	13	01	1
314	1	2	02	25	02	1
315	0	1	01	23	01	1
316	10	2	02	14	02	1
317	5	2	01	14	02	1
318	2	2	02	30	01	1
319	8	2	01	25	02	1
320	7	2	01	30	02	1
321	3	2	01	19	01	1
322	8	2	01	02	01	1
323	20	1	01	23	01	1
324	4	2	02	26	02	1
325	6	2	01	10	01	1
326	20	2	02	02	01	1
327	3	2	01	15	01	1

VPN	f45_1	f45_2	f45_3	f45_4	f45_5	f45_6
1	1	1	4	4	4	3
2	2	2	4	5	6	3
3	2	5	3	2	2	4
4	2	4	3	3	4	3
5	3	5	4	2	5	3
6	3	5	3	4	3	3
7	3	4	3	5	5	6
8	3	3	3	4	3	6
9	3	7	4	2	2	1
10	3	6	4	3	4	3
11	3	5	3	3	1	1
12	3	5	5	3	6	2
13	3	3	3	3	2	3
14	3	5	5	5	4	5
15	3	4	1	3	1	1
16	3	5	1	2	4	3
17	3	7	3	1	5	7
18	3	5	5	4	5	5
19	4	5	5	4	2	1
20	4	4	3	3	4	3
21	4	5	5	4	5	6
22	4	4	5	6	6	3
23	4	4	5	6	5	2
24	4	4	3	4	3	3
25	4	1	5	5	5	5
26	4	6	4	5	3	5
27	4	3	5	5	6	3
28	4	7	5	6	3	1
29	4	5	5	4	3	1
30	4	5	6	6	3	2
31	4	4	5	6	6	6
32	4	3	5	4	5	3
33	4	6	4	5	6	7
34	4	6	4	4	4	6
35	4	4	4	4	4	6
36	4	4	4	4	5	5
37	4	1	4	1	6	5
38	4	4	4	4	4	4
39	4	5	5	3	6	4
40	4	2	4	3	2	3
41	4	2	6	5	1	3
42	4	7	5	6	5	4
43	4	3	4	5	4	6
44	4	3	5	5	4	2
45	4	4	2	3	1	1
46	4	2	7	5	7	5
47	4	3	7	7	4	4
48	4	4	4	6	6	6
49	4	5	5	5	5	5
50	4	4	4	5	3	3
51	4	4	2	4	2	3
52	4	5	5	5	5	5
53	4	4	4	5	5	5
54	4	5	4	4	4	3
55	4	4	4	4	4	4

VPN	f45_1	f45_2	f45_3	f45_4	f45_5	f45_6
56	4	6	2	3	2	2
57	4	3	4	6	2	7
58	4	5	5	4	5	6
59	4	5	7	5	4	4
60	4	3	6	7	5	3
61	4	3	3	4	3	4
62	4	7	5	6	5	4
63	4	6	4	6	4	4
64	4	3	3	2	3	4
65	4	4	4	6	5	3
66	5	5	5	5	5	5
67	5	6	4	6	3	3
68	5	6	4	6	5	1
69	5	6	4	7	6	4
70	5	5	6	6	6	5
71	5	5	4	4	4	3
72	5	5	5	6	6	5
73	5	5	6	4	5	4
74	5	5	4	5	3	3
75	5	3	6	5	5	4
76	5	7	5	6	4	5
77	5	6	6	6	6	6
78	5	5	5	5	5	5
79	5	4	5	5	5	5
80	5	4	4	5	4	5
81	5	7	7	7	6	6
82	5	6	4	5	4	5
83	5	4	4	5	4	5
84	5	5	5	3	4	4
85	5	4	5	6	6	5
86	5	6	5	6	6	6
87	5	3	5	4	6	7
88	5	7	3	5	5	4
89	5	7	6	6	3	6
90	5	5	4	4	3	6
91	5	7	6	6	7	6
92	5	5	6	4	2	4
93	5	4	2	6	6	2
94	5	2	4	5	3	5
95	5	6	4	4	4	6
96	5	5	4	3	5	5
97	5	4	6	5	2	7
98	5	5	6	6	7	6
99	5	7	7	5	7	4
100	5	6	6	4	6	5
101	5	7	5	5	3	7
102	5	5	4	6	7	4
103	5	6	4	6	4	4
104	5	5	4	5	5	4
105	5	5	5	5	4	5
106	5	4	6	6	6	6
107	5	6	4	3	3	6
108	5	3	5	5	5	6
109	5	3	6	2	2	5
110	5	7	5	7	5	4

VPN	f45_1	f45_2	f45_3	f45_4	f45_5	f45_6
111	5	4	6	6	5	5
112	5	7	3	4	2	5
113	5	5	6	6	5	5
114	5	5	3	4	2	4
115	5	5	5	6	4	6
116	5	6	6	7	7	4
117	5	4	5	6	5	4
118	5	5	5	5	5	4
119	5	5	5	5	5	4
120	5	5	5	3	5	4
121	5	5	4	5	4	5
122	5	4	5	6	4	5
123	5	6	5	2	2	1
124	5	5	6	6	3	6
125	5	6	6	5	4	5
126	5	5	4	4	4	5
127	5	6	4	5	2	6
128	5	4	5	6	5	7
129	5	6	5	5	3	5
130	5	4	4	5	6	6
131	5	6	3	2	1	3
132	5	4	5	5	5	4
133	5	6	4	5	4	4
134	5	2	4	6	4	6
135	5	4	3	6	4	5
136	5	5	6	5	5	5
137	5	6	4	3	3	4
138	5	4	5	5	5	5
139	5	6	4	5	3	5
140	5	6	5	5	6	5
141	5	5	5	7	6	7
142	5	3	5	5	6	2
143	5	1	3	6	7	7
144	5	6	3	5	7	7
145	5	7	7	7	7	4
146	5	3	6	6	6	4
147	5	5	5	5	5	4
148	5	6	6	6	3	6
149	5	7	5	4	1	7
150	5	5	5	6	5	5
151	5	6	4	6	3	5
152	5	5	6	5	4	5
153	5	6	7	5	4	4
154	5	4	5	4	5	5
155	5	7	4	4	4	4
156	6	7	6	6	4	6
157	6	6	6	7	6	4
158	6	6	5	7	3	6
159	6	7	6	6	6	6
160	6	5	5	5	6	6
161	6	2	6	4	3	4
162	6	4	4	6	4	5
163	6	6	5	7	4	6
164	6	6	6	6	6	4
165	6	4	7	5	5	5

VPN	f45_1	f45_2	f45_3	f45_4	f45_5	f45_6
166	6	6	4	6	5	6
167	6	6	6	6	4	4
168	6	5	6	5	4	4
169	6	6	6	6	5	5
170	6	5	4	4	4	6
171	6	4	3	4	4	7
172	6	6	4	1	4	7
173	6	7	7	7	6	6
174	6	4	5	6	3	6
175	6	7	5	7	5	6
176	6	5	5	5	2	4
177	6	7	5	5	5	6
178	6	6	6	6	4	3
179	6	6	6	6	5	4
180	6	6	5	5	4	4
181	6	7	5	5	5	5
182	6	6	7	6	6	5
183	6	5	7	6	7	4
184	6	5	6	6	5	7
185	6	6	5	7	5	3
186	6	5	2	6	6	6
187	6	6	2	3	3	6
188	6	7	6	7	4	5
189	6	5	5	4	5	5
190	6	6	7	7	6	7
191	6	7	5	7	6	7
192	6	7	5	7	6	6
193	6	4	5	6	4	5
194	6	6	5	5	5	6
195	6	6	5	6	4	6
196	6	2	4	7	4	3
197	6	5	5	6	5	6
198	6	6	6	5	5	6
199	6	7	6	5	6	5
200	6	6	5	7	6	7
201	6	7	6	7	6	5
202	6	7	7	4	6	5
203	6	4	6	6	6	7
204	6	6	6	6	6	4
205	6	6	6	5	5	6
206	6	7	6	6	7	5
207	6	7	5	5	4	5
208	6	6	4	5	5	5
209	6	5	7	7	7	3
210	6	6	3	5	4	5
211	6	4	6	6	3	7
212	6	6	6	6	6	7
213	6	7	7	5	4	7
214	6	7	1	2	1	5
215	6	6	6	6	6	7
216	6	6	6	6	6	3
217	6	4	6	5	5	4
218	6	2	7	6	2	6
219	6	6	7	6	6	6
220	6	3	4	5	4	4

VPN	f45_1	f45_2	f45_3	f45_4	f45_5	f45_6
221	6	7	3	7	6	5
222	6	5	6	6	3	2
223	6	7	6	6	5	5
224	6	7	4	4	3	7
225	6	6	6	6	5	3
226	6	5	7	6	4	7
227	6	6	4	5	4	4
228	6	7	5	6	4	4
229	6	6	6	6	6	6
230	6	6	6	6	7	6
231	6	5	6	3	3	6
232	6	7	7	6	6	4
233	6	6	6	6	5	6
234	6	4	3	6	3	6
235	6	7	6	5	4	5
236	6	5	6	6	6	7
237	6	6	4	4	5	5
238	6	5	6	7	5	4
239	6	7	6	3	6	5
240	6	6	5	5	5	4
241	6	7	3	6	3	7
242	6	7	6	7	6	6
243	6	7	6	5	5	5
244	6	6	5	4	3	4
245	6	3	3	6	3	4
246	6	7	6	3	3	6
247	6	6	4	4	4	7
248	6	5	1	3	2	4
249	6	6	4	5	5	7
250	6	6	5	5	7	6
251	6	6	4	7	4	5
252	6	5	4	5	3	5
253	6	6	6	3	5	5
254	6	6	6	7	6	5
255	6	6	6	5	4	7
256	6	6	6	6	6	6
257	6	4	3	5	3	7
258	6	6	5	5	4	6
259	6	6	6	5	5	6
260	6	6	6	5	4	5
261	6	7	5	5	3	4
262	6	7	5	6	4	6
263	7	7	4	6	3	5
264	7	7	7	7	7	7
265	7	6	5	6	6	6
266	7	7	6	7	7	6
267	7	5	6	4	7	7
268	7	7	6	7	6	5
269	7	6	7	7	6	5
270	7	7	5	5	5	6
271	7	6	7	7	6	7
272	7	7	7	7	7	3
273	7	6	6	7	7	5
274	7	7	4	6	4	6
275	7	6	7	6	6	6

VPN	f45_1	f45_2	f45_3	f45_4	f45_5	f45_6
276	7	7	5	4	6	3
277	7	7	7	7	6	7
278	7	6	7	6	7	6
279	7	5	5	6	6	7
280	7	7	7	7	7	6
281	7	7	5	6	6	5
282	7	6	5	6	5	5
283	7	7	6	7	5	7
284	7	7	5	6	6	7
285	7	7	5	6	5	6
286	7	7	7	7	7	5
287	7	1	7	6	7	7
288	7	7	6	5	5	5
289	7	7	6	7	7	7
290	7	6	5	4	4	5
291	7	6	7	7	7	6
292	7	7	5	6	5	5
293	7	7	7	7	5	6
294	7	6	4	5	4	3
295	7	7	6	6	5	7
296	7	7	7	7	7	5
297	7	7	7	7	7	7
298	7	7	7	7	7	7
299	7	7	7	7	7	7
300	7	7	7	7	7	6
301	7	7	7	5	5	5
302	7	7	7	6	7	6
303	7	7	7	7	4	6
304	7	7	7	7	7	7
305	7	7	7	6	1	6
306	7	7	6	7	7	7
307	7	7	7	7	6	7
308	7	7	6	7	6	7
309	7	7	7	7	7	7
310	7	5	6	7	6	6
311	7	7	7	6	6	6
312	7	7	5	7	4	5
313	7	6	6	6	7	7
314	7	7	7	5	3	2
315	7	6	6	7	5	5
316	7	7	5	7	5	6
317	7	7	5	7	6	6
318	7	6	7	6	7	7
319	7	7	6	4	4	5
320	7	7	7	3	2	6
321	7	7	6	6	6	6
322	7	7	7	7	7	7
323	7	7	7	7	7	6
324	7	7	4	7	4	4
325	7	7	6	6	6	6
326	7	7	6	6	5	6
327	7	6	7	6	6	5

VPN	f46_1	f46_2	f46_3	f46_4	f46_5	f46_6	f46_7	f46_8
1	5	4	3	3	2	1	3	3
2	2	5	3	5	5	6	4	4
3	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	5	7	5	2	1	2	5
5	6	6	5	5	4	5	3	5
6	6	6	4	4	4	2	2	4
7	7	7	6	5	6	5	6	6
8	6	6	5	6	5	4	5	5
9	5	5	5	2	3	5	3	5
10	7	6	5	6	5	4	4	4
11	3	5	4	4	3	2	1	2
12	6	6	5	6	4	2	4	5
13	5	2	5	4	5	4	4	5
14	2	2	5	3	2	3	3	2
15	5	3	6	6	3	4	5	5
16	5	5	1	3	1	1	5	1
17	6	7	6	6	7	6	5	6
18	5	5	6	5	5	3	3	5
19	5	6	6	4	2	2	1	3
20	5	5	5	5	4	4	4	4
21	5	5	5	6	4	4	5	5
22	4	5	5	5	5	5	3	5
23	6	6	4	6	6	2	2	4
24	5	4	5	4	4	4	3	4
25	5	4	6	6	5	4	4	5
26	6	3	4	4	3	5	4	4
27	5	7	6	7	5	6	5	5
28	2	7	3	3	2	2	1	1
29	5	7	4	5	4	4	3	4
30	5	2	1	4	1	1	1	2
31	4	5	3	6	6	3	7	5
32	6	3	5	2	2	3	2	4
33	6	5	5	6	4	2	6	4
34	6	4	2	2	1	2	4	2
35	5	5	5	5	5	4	4	4
36	5	5	5	4	4	5	4	4
37	3	6	6	5	2	7	6	5
38	5	5	5	5	4	4	4	4
39	5	4	5	3	3	4	2	4
40	6	5	6	4	5	6	4	5
41	5	6	2	1	1	1	4	2
42	5	5	4	4	4	4	3	4
43	6	7	6	5	6	4	2	5
44	7	7	6	5	3	3	1	4
45	5	5	5	4	4	5	2	4
46	7	6	7	7	7	5	7	7
47	6	2	4	5	2	4	3	4
48	7	7	5	7	7	6	6	5
49	5	5	5	5	5	5	5	6

VPN	f46_1	f46_2	f46_3	f46_4	f46_5	f46_6	f46_7	f46_8
50	2	2	2	3	1	2	5	3
51	7	6	6	6	6	4	2	5
52	5	4	4	5	4	4	5	5
53	5	6	5	7	6	7	5	5
54	5	4	5	5	4	5	3	4
55	4	3	5	4	3	5	4	3
56	5	4	5	3	4	3	2	4
57	7	7	7	7	4	7	7	7
58	4	5	5	6	6	5	6	5
59	5	5	5	4	4	5	4	4
60	6	6	7	7	5	3	3	6
61	6	6	4	6	6	2	4	4
62	3	1	6	4	1	1	3	4
63	5	6	4	5	3	3	4	4
64	4	4	4	4	3	3	4	4
65	6	6	4	5	5	2	1	5
66	6	6	5	4	5	5	5	4
67	6	2	5	5	4	4	3	4
68	6	5	6	7	5	6	7	6
69	6	7	7	7	4	5	6	7
70	6	5	5	5	5	5	6	5
71	5	6	5	3	3	2	1	5
72	4	5	5	5	5	5	5	5
73	6	7	6	7	7	7	6	6
74	6	4	6	6	4	6	5	6
75	6	5	5	6	5	5	5	5
76	6	5	5	3	5	5	4	5
77	6	5	7	6	5	7	5	7
78	5	5	5	5	5	5	5	5
79	5	5	5	4	5	5	5	5
80	7	7	7	6	6	6	5	7
81	6	6	6	5	6	7	6	6
82	5	2	5	5	5	3	3	5
83	6	4	6	6	4	5	3	5
84	6	7	4	4	1	1	3	3
85	5	5	5	6	5	6	5	5
86	7	3	3	5	2	1	6	3
87	6	5	4	7	7	7	7	6
88	5	1	6	3	1	4	4	5
89	6	6	2	5	4	6	7	3
90	5	7	6	5	5	6	6	5
91	7	7	4	6	6	3	4	4
92	6	3	6	5	5	4	3	5
93	5	6	7	5	5	6	4	6
94	6	6	5	6	5	5	4	5
95	6	6	6	5	5	4	3	5
96	6	6	6	6	6	7	5	6
97	6	6	6	6	6	4	5	6
98	7	6	6	7	5	5	4	6

VPN	f46_1	f46_2	f46_3	f46_4	f46_5	f46_6	f46_7	f46_8
99	7	4	5	6	5	4	5	6
100	6	6	6	6	5	6	5	6
101	7	7	7	6	5	4	4	6
102	6	6	2	5	2	1	4	6
103	7	5	5	6	6	4	5	5
104	5	5	4	4	3	4	4	4
105	5	5	4	4	4	4	4	4
106	7	6	5	6	6	5	5	6
107	5	2	4	5	2	4	5	4
108	5	4	6	6	3	3	5	5
109	5	5	5	5	4	3	2	5
110	6	6	7	4	5	3	3	5
111	6	6	5	6	4	3	3	4
112	5	5	5	4	4	3	2	3
113	7	5	6	2	3	3	5	5
114	4	3	5	4	4	2	3	4
115	7	4	5	6	3	4	6	5
116	6	6	3	6	5	3	7	4
117	6	6	6	4	4	4	4	5
118	1	5	4	4	3	3	3	4
119	7	7	7	7	7	4	6	6
120	4	6	6	5	4	4	4	5
121	4	3	4	4	4	4	3	5
122	6	7	5	5	6	4	2	5
123	6	4	7	3	2	4	1	5
124	6	6	6	6	5	5	6	6
125	5	5	5	5	4	5	4	5
126	6	6	5	4	4	5	5	5
127	6	6	6	6	6	5	5	6
128	6	4	5	5	2	4	5	4
129	2	4	5	6	3	2	2	4
130	5	5	3	5	4	3	5	4
131	4	2	2	3	3	5	6	3
132	5	5	4	5	5	4	4	5
133	6	6	6	6	6	6	6	6
134	5	2	2	4	4	3	5	4
135	6	6	4	6	6	3	3	5
136	6	5	4	5	4	3	5	4
137	5	6	2	3	3	2	3	4
138	6	7	5	5	4	5	6	4
139	4	5	5	4	4	5	4	5
140	5	5	5	6	5	6	5	5
141	7	7	7	7	7	7	4	6
142	6	5	6	4	4	4	2	5
143	6	7	5	7	7	4	7	7
144	5	5	6	6	4	6	6	5
145	7	7	7	7	7	6	6	7
146	6	4	6	2	1	3	4	5

VPN	f46_1	f46_2	f46_3	f46_4	f46_5	f46_6	f46_7	f46_8
147	5	5	5	5	5	5	5	5
148	6	4	5	5	5	5	4	5
149	4	4	1	2	3	1	6	4
150	6	6	6	6	6	6	5	6
151	5	6	5	5	6	5	4	5
152	4	6	5	3	5	5	5	5
153	7	7	6	6	5	3	4	6
154	5	5	6	5	2	6	5	5
155	6	6	6	6	6	6	6	6
156	7	7	6	7	6	4	5	6
157	6	5	6	6	4	6	5	5
158	7	7	7	6	7	7	3	7
159	5	4	6	5	6	7	7	6
160	7	4	6	4	3	5	7	6
161	6	6	6	6	5	4	3	6
162	6	1	5	4	3	5	7	5
163	3	2	5	4	4	3	4	4
164	6	6	5	5	6	4	5	6
165	6	6	4	5	5	2	3	5
166	5	5	4	5	3	4	5	5
167	5	4	3	4	4	4	5	4
168	6	6	5	6	6	5	5	6
169	5	5	5	5	5	5	5	5
170	3	7	7	5	5	6	6	5
171	5	4	6	6	6	6	6	6
172	7	6	6	5	6	6	5	6
173	6	6	7	5	6	6	6	6
174	6	6	6	4	5	6	6	4
175	4	4	6	6	5	7	6	6
176	7	5	4	5	4	4	4	5
177	5	4	5	4	3	3	4	4
178	6	4	3	4	4	4	3	5
179	5	5	6	6	4	6	4	5
180	4	4	5	5	4	4	4	4
181	6	6	6	7	7	7	5	6
182	7	6	6	6	6	5	6	6
183	5	6	5	6	4	7	4	5
184	6	6	5	5	6	4	5	6
185	5	2	5	3	2	2	2	5
186	6	7	5	6	5	6	7	6
187	5	5	6	6	5	5	6	5
188	5	7	4	6	6	3	5	5
189	5	6	3	5	5	1	4	5
190	5	5	4	6	5	3	6	5
191	6	6	6	6	4	1	6	5
192	6	5	5	5	5	4	4	5
193	7	6	6	5	3	6	4	5
194	5	5	5	6	6	5	6	5

VPN	f46_1	f46_2	f46_3	f46_4	f46_5	f46_6	f46_7	f46_8
195	7	5	6	7	5	2	5	5
196	7	7	7	7	6	7	6	7
197	6	6	6	5	4	4	5	5
198	6	5	6	6	4	7	6	6
199	6	5	4	7	4	1	6	5
200	7	7	7	7	7	7	7	7
201	4	6	4	6	4	4	4	4
202	6	7	4	5	4	5	5	5
203	6	6	2	2	2	2	2	2
204	5	3	6	2	2	6	3	5
205	7	7	6	6	6	5	6	6
206	5	6	6	7	6	5	4	6
207	4	3	7	7	3	4	4	5
208	6	6	6	5	6	4	5	6
209	6	5	5	5	4	4	4	5
210	6	5	5	4	4	4	5	5
211	3	5	5	5	2	3	5	5
212	7	6	6	7	5	6	6	7
213	6	7	6	7	7	7	6	6
214	4	4	1	1	1	1	3	1
215	6	6	7	7	7	6	7	6
216	6	7	5	6	7	6	3	6
217	7	7	7	7	7	7	5	7
218	7	5	6	4	4	6	2	6
219	5	6	1	5	3	2	5	2
220	5	3	6	3	3	5	5	4
221	5	7	7	2	3	6	3	4
222	6	6	3	6	3	1	1	5
223	5	6	5	5	5	5	5	5
224	4	4	5	3	3	6	6	5
225	5	5	6	6	5	5	3	6
226	7	6	7	5	3	5	3	6
227	6	2	6	4	3	5	3	4
228	5	6	5	5	1	2	3	4
229	6	6	6	6	6	6	6	6
230	6	6	7	6	6	6	6	6
231	6	5	6	6	4	4	5	6
232	6	4	4	4	3	3	3	4
233	6	6	5	6	5	6	5	5
234	6	6	6	6	6	6	5	6
235	7	7	7	7	5	3	5	7
236	7	7	7	7	7	7	5	7
237	5	4	5	4	3	3	4	4
238	5	5	6	6	4	5	4	6
239	5	4	7	6	5	4	5	5
240	5	6	6	6	5	4	5	6
241	4	5	5	5	3	5	6	5
242	5	5	5	6	6	6	6	6

VPN	f46_1	f46_2	f46_3	f46_4	f46_5	f46_6	f46_7	f46_8
243	5	4	5	4	4	4	5	5
244	7	7	7	6	5	5	5	6
245	6	1	4	1	1	1	1	2
246	5	3	4	5	4	5	4	4
247	6	5	4	7	4	5	6	6
248	5	4	6	5	3	4	4	5
249	7	6	6	6	5	5	6	6
250	4	2	6	6	2	4	7	5
251	5	7	5	5	5	5	4	5
252	5	5	5	5	5	5	5	5
253	5	5	5	4	4	4	4	6
254	6	3	6	6	3	4	3	4
255	7	5	5	5	4	5	5	3
256	6	6	6	6	6	6	6	6
257	7	6	5	7	6	4	4	6
258	7	6	5	5	5	2	3	4
259	6	6	6	7	5	5	6	6
260	5	3	5	5	4	2	4	5
261	5	4	7	4	4	6	4	6
262	6	7	5	5	6	6	4	6
263	6	5	4	4	5	5	4	5
264	7	7	7	7	7	7	7	7
265	5	4	4	6	7	4	5	5
266	4	5	4	5	6	4	6	6
267	6	7	7	7	7	4	6	7
268	6	6	7	6	6	5	5	7
269	7	7	7	6	6	6	6	7
270	5	6	6	6	6	7	6	6
271	7	5	6	6	5	6	6	7
272	7	7	7	7	7	7	4	6
273	6	6	7	7	5	7	5	7
274	6	6	7	6	2	7	7	7
275	7	7	6	7	7	6	5	6
276	7	7	4	7	6	5	5	7
277	5	7	3	7	5	2	7	6
278	7	2	4	7	2	2	1	5
279	7	7	7	7	5	6	5	7
280	7	7	6	7	7	7	6	7
281	6	7	7	7	7	7	5	7
282	5	6	6	7	6	6	5	5
283	4	4	6	7	4	5	7	6
284	7	7	6	7	7	7	6	7
285	5	5	6	7	4	5	7	6
286	7	7	7	7	7	7	7	7
287	7	7	7	7	3	7	6	6
288	7	5	7	7	6	7	4	7
289	7	7	6	5	4	4	5	7
290	5	4	6	6	4	4	4	5

VPN	f46_1	f46_2	f46_3	f46_4	f46_5	f46_6	f46_7	f46_8
291	7	7	6	5	6	4	5	6
292	7	1	4	6	5	5	5	4
293	6	6	6	6	6	7	6	6
294	6	7	6	6	7	7	3	6
295	6	7	7	6	7	7	7	7
296	7	6	7	7	4	2	2	6
297	7	7	6	7	7	7	6	7
298	7	7	7	7	7	7	5	7
299	7	7	7	7	7	7	7	7
300	6	6	6	6	2	6	4	6
301	6	6	6	4	5	5	4	4
302	7	7	7	7	6	6	6	6
303	7	4	7	4	6	6	4	6
304	4	7	7	7	7	7	7	7
305	7	3	3	5	4	1	2	4
306	6	6	7	7	7	7	7	7
307	7	6	6	7	6	6	6	6
308	4	7	7	7	6	7	6	6
309	6	6	6	6	5	5	5	6
310	6	4	3	5	4	2	6	4
311	6	5	7	6	6	7	6	7
312	7	4	4	5	3	2	3	4
313	7	7	7	6	6	7	6	7
314	7	7	7	4	4	6	4	7
315	4	4	7	6	6	6	6	7
316	6	5	7	6	5	5	4	6
317	7	7	7	7	5	4	6	6
318	7	7	7	7	7	4	6	7
319	7	7	7	7	7	7	7	7
320	7	7	6	6	4	4	3	5
321	6	4	7	6	5	6	6	6
322	7	6	7	7	6	6	6	7
323	6	7	6	6	7	6	6	7
324	6	2	5	2	1	2	4	4
325	6	6	7	7	7	7	6	6
326	6	6	6	5	5	5	3	5
327	6	5	7	5	4	4	5	6

VPN	f48_1	f48_2	f48_3	f48_4	f48_5	f48_6
1	2	3	4	2	1	1
2	4	2	5	3	2	2
3	1	5	1	1	5	5
4	1	1	2	1	1	1
5	2	4	2	2	4	5
6	1	5	1	1	4	3
7	1	5	1	1	4	4
8	4	4	4	3	4	3
9	4	2	5	3	2	2
10	2	5	3	2	4	4
11	4	2	5	4	5	4
12	1	5	3	1	4	4
13	2	4	4	2	5	4
14	2	5	4	3	5	4
15	3	3	4	3	4	3
16	2	4	1	2	4	4
17	3	3	3	3	1	1
18	2	5	4	2	1	1
19	2	4	3	2	5	4
20	3	4	3	2	4	4
21	2	5	2	1	4	3
22	1	4	5	1	5	4
23	1	5	2	1	4	4
24	2	3	3	3	4	4
25	1	3	3	1	5	3
26	1	5	1	1	4	4
27	1	5	1	1	3	3
28	3	5	1	5	5	5
29	2	4	3	2	5	3
30	1	5	3	1	4	4
31	1	5	1	1	5	5
32	2	5	3	1	5	4
33	2	3	5	1	5	4
34	5	1	3	4	4	3
35	2	4	2	2	4	4
36	2	5	2	1	4	4
37	1	4	2	1	5	5
38	1	5	3	1	5	4
39	2	4	4	2	5	5
40	1	5	2	1	5	5
41	1	5	3	1	5	5
42	1	4	1	1	4	3
43	1	5	1	1	5	4
44	3	3	4	2	4	4
45	4	3	4	3	5	4
46	1	5	1	1	5	5
47	3	3	4	2	2	2
48	1	5	1	1	5	5
49	3	3	3	3	3	3
50	4	3	4	3	4	3
51	1	5	4	1	5	5
52	1	5	4	1	4	4
53	1	1	2	1	4	4
54	4	3	4	3	4	2
55	3	3	3	3	3	3

VPN	f48_1	f48_2	f48_3	f48_4	f48_5	f48_6
56	4	3	4	3	5	4
57	2	5	1	1	5	5
58	2	5	2	2	5	3
59	1	5	2	1	1	1
60	4	2	5	4	2	2
61	4	4	5	1	4	3
62	4	2	5	3	3	3
63	2	5	2	1	4	3
64	1	5	2	1	2	2
65	1	5	4	1	1	1
66	2	3	4	2	4	4
67	1	5	1	1	5	4
68	1	2	4	1	5	4
69	2	2	1	1	4	4
70	2	4	2	1	4	4
71	1	5	4	1	5	5
72	4	3	1	4	5	5
73	2	4	2	1	5	4
74	2	3	2	2	5	5
75	1	5	1	1	4	4
76	1	5	4	3	5	3
77	1	5	1	1	3	5
78	3	3	4	3	4	3
79	1	2	4	1	5	4
80	1	5	3	2	5	5
81	2	4	2	1	4	3
82	1	5	1	1	4	5
83	1	5	1	1	4	5
84	1	5	5	1	5	5
85	1	5	4	1	5	5
86	2	2	4	3	4	4
87	4	4	5	2	5	5
88	1	5	1	1	4	4
89	1	5	2	1	5	5
90	1	5	4	2	4	4
91	2	5	2	2	4	4
92	4	1	5	4	2	2
93	1	5	1	1	5	5
94	3	4	4	2	4	2
95	2	4	2	1	4	5
96	1	4	3	3	4	4
97	4	3	4	2	4	4
98	2	4	2	1	4	4
99	1	5	1	1	5	4
100	1	5	1	1	1	5
101	2	4	2	1	5	5
102	5	1	1	5	5	5
103	4	2	4	3	4	3
104	3	3	4	4	2	2
105	4	5	4	4	4	4
106	2	3	2	1	4	3
107	2	4	3	1	5	4
108	1	5	4	1	4	4
109	2	5	2	5	4	4
110	2	3	2	2	4	3

VPN	f48_1	f48_2	f48_3	f48_4	f48_5	f48_6
111	4	2	4	4	4	2
112	1	5	1	1	5	5
113	1	5	1	1	5	4
114	1	5	1	1	5	5
115	2	4	2	1	5	4
116	2	4	2	2	4	3
117	3	3	4	4	5	4
118	3	3	3	3	3	3
119	3	5	4	2	4	4
120	4	3	2	4	5	3
121	2	4	4	2	5	5
122	1	5	1	1	4	4
123	5	2	5	4	2	2
124	2	5	1	1	5	5
125	2	5	4	2	4	4
126	3	4	2	2	5	5
127	2	4	4	1	4	4
128	4	4	5	2	5	4
129	1	5	2	1	4	4
130	2	5	2	1	4	4
131	3	3	3	3	4	4
132	3	1	4	2	5	5
133	1	5	2	1	4	4
134	3	3	3	3	4	4
135	2	4	2	1	4	4
136	2	4	2	1	4	4
137	3	3	4	2	4	2
138	1	5	2	1	4	4
139	2	5	3	1	5	4
140	2	5	2	1	4	4
141	1	5	1	1	3	4
142	4	3	4	4	5	4
143	1	5	1	1	1	1
144	2	4	3	2	4	4
145	1	5	2	1	4	4
146	2	4	4	1	4	3
147	1	5	1	1	3	4
148	2	4	3	1	4	4
149	3	3	5	3	3	2
150	1	5	2	1	4	3
151	1	5	1	1	4	4
152	1	5	2	1	5	2
153	1	5	1	1	2	2
154	2	5	2	2	4	4
155	2	5	3	2	3	2
156	2	4	4	3	5	5
157	2	3	4	3	5	4
158	2	3	3	2	5	5
159	2	5	3	4	5	4
160	1	5	1	1	4	3
161	3	2	3	2	4	4
162	1	5	3	2	5	5
163	2	1	3	3	5	5
164	3	4	4	2	5	5
165	2	5	4	2	5	4

VPN	f48_1	f48_2	f48_3	f48_4	f48_5	f48_6
166	2	4	2	2	5	5
167	2	5	4	2	5	5
168	2	5	1	1	5	5
169	2	4	2	1	5	5
170	3	5	1	2	5	5
171	1	4	2	1	5	5
172	1	5	1	1	5	4
173	1	5	1	1	5	5
174	1	5	4	1	5	5
175	1	5	5	1	5	5
176	2	4	3	2	4	4
177	1	5	2	1	4	4
178	2	4	2	2	5	5
179	3	3	3	3	3	3
180	1	4	2	1	4	3
181	1	5	1	1	5	4
182	4	4	5	4	4	4
183	1	5	1	1	4	4
184	1	5	2	1	4	5
185	1	5	1	1	5	5
186	1	5	1	1	5	5
187	2	4	2	2	4	4
188	1	5	2	1	3	3
189	1	5	1	1	5	5
190	1	4	4	1	4	4
191	1	5	1	1	4	3
192	1	5	3	1	5	5
193	1	5	5	1	5	5
194	1	5	5	1	3	4
195	1	5	1	1	4	4
196	1	5	1	1	5	4
197	3	4	3	2	5	5
198	1	5	2	1	5	5
199	2	5	2	2	5	5
200	2	4	1	1	5	5
201	1	5	3	2	5	5
202	2	5	2	1	4	3
203	1	5	1	1	5	5
204	1	5	1	1	5	5
205	2	5	2	2	5	5
206	2	4	5	2	5	4
207	1	5	2	1	4	5
208	1	4	3	1	5	5
209	2	3	3	3	5	4
210	1	5	1	1	4	4
211	1	5	1	1	4	5
212	5	1	1	5	5	3
213	1	1	4	1	4	3
214	3	5	5	3	5	3
215	2	5	2	1	4	4
216	1	5	1	1	4	4
217	1	5	1	1	4	4
218	2	4	4	2	5	5
219	1	5	1	1	5	5
220	1	5	2	2	4	3

VPN	f48_1	f48_2	f48_3	f48_4	f48_5	f48_6
221	1	5	1	1	5	5
222	1	5	4	1	5	5
223	3	3	2	1	4	4
224	4	4	4	4	5	5
225	1	5	1	1	5	5
226	1	5	3	1	4	5
227	1	5	1	1	4	4
228	2	4	2	2	4	3
229	1	5	1	1	5	4
230	1	5	1	1	5	4
231	1	5	1	1	4	3
232	2	4	5	2	4	2
233	1	5	1	1	5	5
234	1	5	2	1	5	4
235	1	5	2	2	5	4
236	2	5	1	1	5	5
237	1	5	1	1	4	4
238	1	5	2	1	3	4
239	1	5	1	1	5	5
240	1	5	4	1	5	5
241	2	2	1	1	4	4
242	1	5	1	1	5	4
243	2	4	3	1	4	4
244	3	3	4	2	4	4
245	3	3	3	3	5	3
246	1	4	1	1	4	4
247	2	4	2	1	3	3
248	2	5	4	1	4	4
249	1	5	1	1	5	3
250	1	5	1	1	5	5
251	1	5	1	1	3	3
252	2	4	3	3	3	3
253	1	1	2	2	4	3
254	1	5	1	1	2	5
255	1	5	5	1	4	3
256	2	4	2	2	5	5
257	3	4	4	3	5	4
258	1	5	1	5	4	4
259	2	5	1	1	2	2
260	1	5	1	1	3	3
261	1	1	1	1	2	2
262	1	5	1	1	4	3
263	2	4	2	2	5	5
264	3	3	3	3	3	3
265	2	4	2	2	4	4
266	1	5	2	2	5	5
267	1	5	1	1	4	4
268	2	1	2	1	1	5
269	2	4	4	2	4	4
270	1	5	2	1	5	5
271	1	5	5	1	4	4
272	1	5	1	1	5	5
273	1	5	2	1	5	5
274	1	5	1	1	5	4
275	1	5	1	1	5	5

VPN	f48_1	f48_2	f48_3	f48_4	f48_5	f48_6
276	1	5	2	1	4	4
277	1	5	1	1	5	5
278	1	5	1	1	5	4
279	2	4	2	3	5	4
280	1	5	2	1	5	5
281	1	5	3	1	5	5
282	1	5	2	2	5	5
283	4	4	4	2	5	5
284	1	5	1	1	4	4
285	4	2	4	1	5	5
286	1	5	1	1	5	5
287	3	3	3	3	4	5
288	3	3	3	3	4	1
289	1	5	1	1	5	5
290	1	5	2	1	5	5
291	1	5	4	1	5	4
292	4	3	5	4	5	5
293	5	5	5	3	5	5
294	2	5	4	2	5	5
295	2	4	2	1	4	4
296	1	1	3	1	4	3
297	2	4	4	1	4	2
298	1	5	1	1	5	5
299	1	5	1	1	5	4
300	1	5	3	1	5	5
301	1	5	1	1	5	4
302	1	5	1	1	3	4
303	1	5	1	1	5	5
304	2	5	2	1	5	5
305	1	5	1	1	5	5
306	1	5	1	1	5	5
307	1	5	1	1	5	5
308	1	5	1	1	3	2
309	1	5	1	1	5	5
310	1	5	4	5	5	5
311	2	5	2	2	4	4
312	3	3	3	3	5	5
313	1	5	1	1	1	4
314	1	5	1	1	1	1
315	2	5	1	1	5	5
316	2	5	1	1	5	4
317	1	5	1	1	5	5
318	1	5	1	1	4	4
319	2	5	2	1	4	4
320	4	3	4	4	5	5
321	1	5	1	1	5	5
322	1	5	2	1	3	3
323	1	5	1	1	5	5
324	2	5	3	2	4	2
325	1	1	1	1	5	5
326	1	5	1	1	5	5
327	2	5	1	1	2	2

VPN	f48_7	f48_8	f48_2_RE	APU	AMF	APZ	ALZ
1	1	1	03	03	01	03	03
2	2	2	04	04	02	04	04
3	5	5	01	01	05	04	03
4	2	2	05	02	02	04	03
5	3	4	02	02	04	05	04
6	3	3	01	01	03	04	04
7	3	2	01	01	03	06	04
8	2	2	02	03	03	05	04
9	3	2	04	04	02	04	03
10	4	3	01	02	04	05	04
11	4	2	04	04	04	03	03
12	4	4	01	02	04	05	04
13	4	4	02	03	04	04	03
14	3	2	01	03	04	03	05
15	4	4	03	03	04	05	02
16	3	4	02	02	04	03	03
17	1	1	03	03	01	06	04
18	1	1	01	02	01	05	05
19	4	5	02	02	05	04	04
20	4	3	02	03	04	05	04
21	3	4	01	02	04	05	05
22	4	2	02	02	04	05	05
23	4	5	01	01	04	05	04
24	4	4	03	03	04	04	04
25	3	4	03	02	04	05	04
26	4	4	01	01	04	04	05
27	3	3	01	01	03	06	04
28	5	5	01	03	05	03	04
29	3	4	02	02	04	05	04
30	2	4	01	02	04	02	04
31	5	5	01	01	05	05	05
32	4	4	01	02	04	03	04
33	4	4	03	03	04	05	05
34	3	3	05	04	03	03	05
35	4	4	02	02	04	05	04
36	4	4	01	02	04	05	04
37	5	5	02	02	05	05	04
38	4	4	01	02	04	05	04
39	5	5	02	03	05	04	05
40	5	4	01	01	05	05	03
41	5	5	01	02	05	03	04
42	3	5	02	01	04	04	05
43	4	4	01	01	04	05	04
44	3	3	03	03	04	05	04
45	5	3	03	04	04	04	03
46	4	2	01	01	04	07	05
47	2	2	03	03	02	04	05
48	3	4	01	01	04	06	05
49	3	3	03	03	03	05	05
50	4	3	03	04	04	03	04
51	5	5	01	02	05	05	03
52	2	2	01	02	03	05	05
53	4	3	05	02	04	06	05
54	3	2	03	04	03	04	04
55	3	3	03	03	03	04	04
56	4	4	03	04	04	04	03

VPN	f48_7	f48_8	f48_2_RE	APU	AMF	APZ	ALZ
57	4	3	01	01	04	07	04
58	3	3	01	02	04	05	05
59	1	3	01	01	02	05	05
60	2	2	04	04	02	05	05
61	3	3	02	03	03	05	04
62	3	3	04	04	03	03	05
63	3	3	01	02	03	04	05
64	2	2	01	01	02	04	03
65	1	1	01	02	01	04	04
66	4	4	03	03	04	05	05
67	4	4	01	01	04	04	05
68	5	1	04	03	04	06	05
69	2	2	04	02	03	06	05
70	4	5	02	02	04	05	06
71	5	5	01	02	05	04	04
72	5	5	03	03	05	05	05
73	4	4	02	02	04	07	05
74	5	5	03	02	05	05	04
75	4	3	01	01	04	05	05
76	3	4	01	02	04	05	05
77	5	3	01	01	04	06	06
78	2	2	03	03	03	05	05
79	4	4	04	03	04	05	05
80	4	4	01	02	05	06	05
81	3	3	02	02	03	06	06
82	5	5	01	01	05	04	05
83	4	4	01	01	04	05	05
84	5	5	01	02	05	04	04
85	4	4	01	02	05	05	05
86	4	4	04	03	04	04	06
87	5	5	02	03	05	06	05
88	3	2	01	01	03	04	05
89	5	5	01	01	05	05	06
90	4	3	01	02	04	06	05
91	4	3	01	02	04	05	06
92	1	1	05	05	02	05	04
93	5	5	01	01	05	06	04
94	2	2	02	03	03	05	04
95	4	5	02	02	05	05	05
96	4	3	02	02	04	06	05
97	3	3	03	03	04	06	05
98	3	3	02	02	04	06	06
99	4	5	01	01	05	05	06
100	3	4	01	01	03	06	05
101	4	5	02	02	05	06	05
102	4	5	05	04	05	04	05
103	3	3	04	04	03	05	05
104	2	3	03	04	02	04	05
105	4	4	01	03	04	04	05
106	3	2	03	02	03	06	06
107	4	4	02	02	04	04	05
108	3	2	01	02	03	05	05
109	4	3	01	03	04	04	04
110	4	4	03	02	04	05	06
111	2	2	04	04	03	05	05

VPN	f48_7	f48_8	f48_2_RE	APU	AMF	APZ	ALZ
112	5	3	01	01	05	04	04
113	4	4	01	01	04	05	05
114	5	5	01	01	05	04	04
115	4	4	02	02	04	05	05
116	3	4	02	02	04	05	06
117	5	5	03	04	05	05	05
118	3	3	03	03	03	03	05
119	2	4	01	03	04	06	05
120	2	2	03	03	03	05	05
121	4	3	02	03	04	04	05
122	4	4	01	01	04	05	05
123	1	1	04	05	02	04	04
124	5	5	01	01	05	06	05
125	3	4	01	02	04	05	05
126	5	5	02	02	05	05	05
127	4	4	02	02	04	06	05
128	4	4	02	03	04	04	05
129	4	4	01	01	04	04	05
130	3	3	01	02	04	04	05
131	4	3	03	03	04	04	03
132	5	5	05	04	05	05	05
133	4	4	01	01	04	06	05
134	3	3	03	03	04	04	05
135	4	4	02	02	04	05	05
136	4	4	02	02	04	05	05
137	2	2	03	03	03	04	04
138	4	4	01	01	04	05	05
139	3	4	01	02	04	05	05
140	4	4	01	02	04	05	05
141	4	4	01	01	04	07	06
142	4	4	03	04	04	05	04
143	1	1	01	01	01	06	05
144	3	3	02	02	04	05	06
145	4	4	01	01	04	07	06
146	2	2	02	02	03	04	05
147	1	2	01	01	03	05	05
148	4	3	02	02	04	05	05
149	2	1	03	04	02	03	05
150	3	3	01	01	03	06	05
151	4	4	01	01	04	05	05
152	4	2	01	01	03	05	05
153	2	2	01	01	02	06	05
154	4	4	01	02	04	05	05
155	2	2	01	02	02	06	05
156	4	3	02	03	04	06	06
157	4	4	03	03	04	05	06
158	5	5	03	03	05	06	06
159	3	3	01	03	04	06	06
160	2	2	01	01	03	05	06
161	4	4	04	03	04	05	04
162	3	5	01	02	05	05	05
163	5	5	05	03	05	04	06
164	4	5	02	03	05	05	06
165	4	3	01	02	04	05	05

VPN	f48 7	f48 8	f48 2 RE	APU	AMF	APZ	ALZ
166	5	5	02	02	05	05	06
167	5	5	01	02	05	04	05
168	5	5	01	01	05	06	05
169	4	4	02	02	05	05	06
170	4	4	01	02	05	06	05
171	5	5	02	02	05	06	05
172	4	4	01	01	04	06	05
173	5	5	01	01	05	06	07
174	5	4	01	02	05	05	05
175	5	5	01	02	05	06	06
176	4	4	02	02	04	05	05
177	4	4	01	01	04	04	06
178	5	4	02	02	05	04	05
179	3	3	03	03	03	05	06
180	3	3	02	02	03	04	05
181	4	4	01	01	04	06	06
182	4	3	02	04	04	06	06
183	3	4	01	01	04	05	06
184	5	4	01	01	05	05	06
185	5	5	01	01	05	03	05
186	4	4	01	01	05	06	05
187	4	4	02	02	04	05	04
188	2	3	01	01	03	05	06
189	5	4	01	01	05	04	05
190	4	4	02	02	04	05	07
191	3	4	01	01	04	05	06
192	5	4	01	02	05	05	06
193	5	5	01	02	05	05	05
194	4	4	01	02	04	05	06
195	3	3	01	01	04	05	06
196	5	4	01	01	05	07	04
197	4	4	02	03	05	05	06
198	5	4	01	01	05	06	06
199	4	4	01	02	05	05	06
200	5	5	02	02	05	07	06
201	4	5	01	02	05	05	06
202	4	3	01	02	04	05	06
203	5	5	01	01	05	03	06
204	5	5	01	01	05	04	06
205	4	5	01	02	05	06	06
206	4	4	02	03	04	06	06
207	3	4	01	01	04	05	05
208	4	5	02	02	05	06	05
209	3	3	03	03	04	05	06
210	4	4	01	01	04	05	05
211	4	3	01	01	04	04	05
212	3	3	05	04	04	06	06
213	3	2	05	03	03	07	06
214	5	5	01	03	05	02	04
215	3	3	01	02	04	07	06
216	4	4	01	01	04	06	06
217	4	1	01	01	03	07	05
218	5	5	02	03	05	05	05
219	5	5	01	01	05	04	06

VPN	f48 7	f48 8	f48 2 RE	APU	AMF	APZ	ALZ
220	3	3	01	02	03	04	04
221	5	4	01	01	05	05	06
222	5	4	01	02	05	04	05
223	4	3	03	02	04	05	06
224	5	4	02	04	05	05	05
225	5	5	01	01	05	05	05
226	5	3	01	02	04	05	06
227	4	5	01	01	04	04	05
228	3	3	02	02	03	04	05
229	4	4	01	01	04	06	06
230	4	4	01	01	04	06	06
231	3	3	01	01	03	05	05
232	3	4	02	03	03	04	06
233	5	5	01	01	05	06	06
234	4	4	01	01	04	06	05
235	4	2	01	02	04	06	06
236	5	5	01	01	05	07	06
237	3	3	01	01	04	04	05
238	4	4	01	01	04	05	06
239	5	5	01	01	05	05	06
240	4	3	01	02	04	05	05
241	4	3	04	02	04	05	05
242	4	4	01	01	04	06	06
243	4	3	02	02	04	05	06
244	4	4	03	03	04	06	05
245	3	3	03	03	04	02	04
246	4	4	02	01	04	04	05
247	3	3	02	02	03	05	05
248	4	4	01	02	04	05	04
249	2	2	01	01	03	06	06
250	4	4	01	01	05	05	06
251	3	3	01	01	03	05	05
252	3	3	02	03	03	05	05
253	4	4	05	03	04	05	05
254	5	2	01	01	04	04	06
255	3	3	01	02	03	05	06
256	4	4	02	02	05	06	06
257	4	3	02	03	04	06	05
258	4	4	01	02	04	05	05
259	2	2	01	01	02	06	06
260	1	1	01	01	02	04	05
261	1	3	05	02	02	05	05
262	3	3	01	01	03	06	06
263	4	4	02	02	05	05	05
264	3	3	03	03	03	07	07
265	4	4	02	02	04	05	06
266	5	5	01	02	05	05	07
267	4	4	01	01	04	06	06
268	5	5	05	03	04	06	06
269	4	3	02	03	04	07	06
270	5	4	01	01	05	06	06
271	4	4	01	02	04	06	07
272	5	5	01	01	05	07	06
273	5	5	01	01	05	06	06

VPN	f48 7	f48 8	f48 2 RE	APU	AMF	APZ	ALZ
274	4	2	01	01	04	06	06
275	5	5	01	01	05	06	06
276	4	4	01	01	04	06	05
277	5	5	01	01	05	05	07
278	3	3	01	01	04	04	07
279	4	4	02	02	04	06	06
280	5	3	01	01	05	07	07
281	5	5	01	02	05	07	06
282	5	5	01	02	05	06	06
283	4	3	02	03	04	05	07
284	4	4	01	01	04	07	06
285	4	4	04	03	05	06	06
286	5	5	01	01	05	07	07
287	5	5	03	03	05	06	06
288	1	1	03	03	02	06	06
289	5	5	01	01	05	06	07
290	5	5	01	01	05	05	05
291	4	4	01	02	04	06	07
292	5	5	03	04	05	05	06
293	5	5	01	04	05	06	07
294	4	4	01	02	05	06	05
295	3	2	02	02	03	07	06
296	3	3	05	03	03	05	07
297	2	2	02	02	03	07	07
298	5	5	01	01	05	07	07
299	4	4	01	01	04	07	07
300	5	3	01	02	05	05	07
301	4	4	01	01	04	05	06
302	3	3	01	01	03	07	07
303	5	5	01	01	05	06	06
304	5	4	01	02	05	07	07
305	5	5	01	01	05	04	06
306	5	5	01	01	05	07	07
307	5	5	01	01	05	06	07
308	2	1	01	01	02	06	07
309	5	5	01	01	05	06	07
310	3	4	01	03	04	04	06
311	4	4	01	02	04	06	07
312	5	5	03	03	05	04	06
313	4	2	01	01	03	07	07
314	1	1	01	01	01	06	05
315	5	5	01	01	05	06	06
316	4	5	01	01	05	06	06
317	5	5	01	01	05	06	06
318	4	2	01	01	04	07	07
319	3	4	01	02	04	07	06
320	4	2	03	04	04	05	05
321	4	4	01	01	05	06	06
322	3	3	01	01	03	07	07
323	5	5	01	01	05	06	07
324	2	2	01	02	03	03	06
325	2	1	05	02	03	07	06
326	4	4	01	01	05	05	06
327	2	1	01	01	02	05	06

D Lebenslauf

Name: Cornelia Fiechtl

Geburtsdatum: 21. Oktober 1987 in Wien

E-Mail: fiechtl.conny@aon.at

Eltern: Johanna Hirsch-Jagersberger, Bankangestellte
Gerold Fiechtl, Clubmaker

Schulbildung: 1994 – 1995 Volksschule der Schulbrüder, Wien
1995 – 1997 Volksschule Irdning
1997 – 1998 Volksschule Elsbethen

1998 – 2002 Hauptschule der Schulschwestern in
Goldenstein

seit September 2002 Private Höhere Lehranstalt und
Fachschule für Wirtschaftliche Berufe – HLW Hallein mit
Schwerpunkt Wellness, Tourismus und EDV

Ablegung der Vorprüfung zur Reife- und Diplomprüfung im
Bereich Küche und Service, HLW Hallein

Ablegung der Unternehmerprüfung

Trainerin für aktive Gesundheitsvorsorge

2007 Ablegung der Reifeprüfung an der HLW Hallein

2007-2012
Studium der Psychologie an der Universität Wien

Weiterbildungskurse: 1996 – 1997 English Conversation, reading and writing
Sprachschule Debbie Graf

2002 – 2002 Informatik – Windows Explorer, MS-Word,
MS-Excel und Wohndesign bei Vtl. Wolfgang Brudl

31. Juli – 25. August 2006
Sprachschule Instituto Italiano
Florenz

2011
„Train the Trainer“
Health care communication

Berufliche Erfahrung:

Lerchengasse 36
1080 Wien

August 2004
Schoellerbank AG
Schwarzstraße 32
5020 Salzburg

6. Juli – 26. August 2005
Weinstöckl
Bachmann Buam GmbH
Villagasse 3
5020 Salzburg

2007-2008
Splashline Event- u. Vermarktungs GmbH
Knöllgasse 15
1100 Wien

2009
Institut für Lebenskunst
Dr. Sonja Kinigadner
Rudolf-Zeller-Gasse 51
1230 Wien

11. November 2009 - 30. September 2010
Esprit Handelsgesellschaft m. b. H.
Wien Mariahilfer-Straße 50-52
1070 Wien

20. Mai – 31. August 2010
Pflichtpraktikum im Bereich der Wirtschaftspsychologie
bei der Firma
Health care communication
Lerchengasse 36
1080 Wien

Oktober 2010 – März 2011
Retail Reiter GmbH
Gärntergasse 10/5
1030 Wien

Jänner - Juni 2011
Volontariat im Bereich der Wirtschaftspsychologie
bei der Firma
Health care communication
Lerchengasse 36
1080 Wien

seit August 2011
Kongressmanagement “Wiener Bluttage”
Health care communication
Lerchengasse 36
1080 Wien

seit Jänner 2012
Praktikum Zentrales HR-Management
REWE International AG
Industriezentrum NÖ-Süd, Straße 3, Objekt 16
2355 Wiener Neudorf

E EIDESSTATTLICHE ERKLÄRUNG

Ich versichere, dass ich die Diplomarbeit ohne fremde Hilfe und ohne Benutzung anderer als der angegebenen Quellen angefertigt habe, und dass die Arbeit in gleicher oder ähnlicher Form noch keiner anderen Prüfungsbehörde vorgelegen hat. Alle Ausführungen der Arbeit, die wörtlich oder sinngemäß übernommen wurden, sind als solche gekennzeichnet.

Wien, Mai 2012



(Cornelia Fiechtl)